

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЗВЕРИНОГОЛОВСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЗВЕРИНОГОЛОВСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 февраля 2017 года № 57
село Звериноголовское

**«О внесении изменения в приложение к постановлению Администрации
Звериноголовского района от 14 ноября 2016 года № 288 «О муниципальной
программе Звериноголовского района «Развитие муниципальной службы в
Звериноголовском районе»**

Руководствуясь Уставом Звериноголовского района Курганской области,
Администрация Звериноголовского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в приложение к постановлению Администрации Звериноголовского района от 14 ноября 2016 года № 288 «О муниципальной программе Звериноголовского района «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе», изложив его в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление обнародовать в местах установленных Уставом Звериноголовского района Курганской области.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Звериноголовского района.

Глава Звериноголовского района

М.М.Шейгец

Приложение к постановлению Администрации Звериноголовского района от «13» февраля 2017 года №57 «О внесении изменений в постановление Администрации Звериноголовского района от 14 ноября 2016 года № 288 «О муниципальной программе Звериноголовского района «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе»

Муниципальная программа Звериноголовского района «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе»

**Раздел I. Паспорт
муниципальной программы Звериноголовского района
«Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе»**

Наименование	Муниципальная программа Звериноголовского района «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе»(далее –муниципальная программа)
Ответственный исполнитель	Администрация Звериноголовского района
Соисполнители	Органы местного самоуправления муниципальных образований Звериноголовского района (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию), самостоятельные структурные подразделения Администрации Звериноголовского района
Подпрограмма	«Профессиональное развитие муниципальных служащих в Звериноголовском районе на 2017 - 2019 годы» (далее –подпрограмма)
Цели	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Звериноголовском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
Задачи	Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Звериноголовском районе; -развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Звериноголовском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва; - организация подготовки кадров для муниципальной службы в Звериноголовском районе и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Звериноголовского района, обеспечивающей повышение результативности их профессиональной

	<p>служебной деятельности и эффективности муниципальной службы;</p> <p>-развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Звериноголовском районе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Звериноголовском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.</p>
Целевые индикаторы	<p>Доля должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв,%;</p> <p>Доля вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе,%;</p> <p>Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Звериноголовском районе, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления Звериноголовского района,%;</p> <p>Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском районе,%;</p> <p>Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском районе в дополнительном профессиональном образовании,%.</p>
Сроки реализации	2017 - 2022 годы
Объем бюджетных ассигнований	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Звериноголовского района составляет 546 тысяч рублей, в том числе по годам:</p> <p>2017 год - 91 тысяча рублей;</p> <p>2018 год - 91 тысяча рублей;</p> <p>2019 год - 91 тысяча рублей.</p> <p>2020 год - 91 тысяча рублей;</p> <p>2021 год - 91 тысяча рублей;</p>

	2022 год - 91 тысяча рублей.
Ожидаемые результаты реализации	<p>Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Звериноголовском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Звериноголовском районе, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления; - замещение вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе; - совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации муниципальных служащих в Звериноголовском районе; - повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Звериноголовском районе; - повышение квалификации муниципальных служащих в Звериноголовском районе в соответствии с необходимой потребностью; - создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Звериноголовском районе ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирования должностного роста муниципальных служащих в Звериноголовском районе; - реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления Звериноголовского района.

Раздел II. Характеристика текущего состояния развития муниципальной службы в Звериноголовском районе

Муниципальная программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Курганской области от 30 мая 2007 года № 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области», постановлением Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года №309 «О государственной программе Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области», Уставом Звериноголовского района Курганской области. Реализация муниципальной программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления. В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо на уровне Звериноголовского района решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для органов местного

самоуправления. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Нормативная правовая база, регламентирующая отдельные положения муниципальной службы в Звериноголовском районе, сформирована полностью.

Создан и ведется сводный реестр муниципальных служащих в Звериноголовском районе, что позволяет системно осуществлять мониторинг за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Звериноголовском районе. Результаты данного мониторинга показывают, что ежегодно формируется кадровый резерв, проводится конкурсное замещение вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, организовано проведение аттестации, повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих в Звериноголовском районе.

В период с 2014 по 2016 годы обучение прошли 88 муниципальных служащих в Звериноголовском районе, что составило 90% от потребности. В 2016 году прошли обучение 27 муниципальных служащих.

Проведена аттестация 45 муниципальных служащих в Звериноголовском районе. В 2016 году аттестацию прошли 15 муниципальных служащих.

Кадровый резерв сформирован на 16 должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе. Численность кадрового резерва составляет 21 человек. Из них 35 % включено на конкурсной основе.

В 2016 году по результатам конкурса замещена 1 вакантная должность муниципальной службы в Звериноголовском районе. В 2016 году 3 вакантные должности муниципальной службы в Звериноголовском районе замещены из состава кадрового резерва по результатам конкурса.

В рамках реализации законодательства о противодействии коррупции формируется система контроля за соблюдением муниципальными служащими в Звериноголовском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В Администрации Звериноголовского района:

- определены должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- определены должности муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- образована и работает комиссия по урегулированию конфликта интересов;

- проводятся проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими в Звериноголовском районе, а также соблюдения муниципальными служащими в Звериноголовском районе ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- имеется опыт организации проверки достоверности персональных данных и иных сведений, представляемых при поступлении на муниципальную службу, а также соблюдения муниципальными служащими установленных федеральным законодательством ограничений и запретов.

Таким образом, в Звериноголовском районе продолжается на системной и плановой основе процесс развития муниципальной службы по всем направлениям в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Необходимо завершить работу по созданию в органах местного самоуправления структурных подразделений по вопросам муниципальной службы и кадров - кадровых служб.

В Администрации Звериноголовского района должна быть сформирована достаточная нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики.

Следует применять современные технологии подбора кадров при поступлении на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении: конкурс, аттестация, кадровый резерв.

Численность муниципальных служащих в Звериноголовском районе на 1 июля 2016года составляет 65 человек. Потребность в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в Звериноголовском районе ежегодно составляет в среднем 12 человек. Необходимо продолжить получение муниципальными служащими в Звериноголовском районе дополнительного профессионального образования с учетом имеющейся потребности.

Следует обеспечить соответствие муниципальных служащих в Звериноголовском районе установленным квалификационным требованиям.

Кроме того, требуется усилить контроль за соблюдением муниципальными служащими в Звериноголовском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

Реализация муниципальной программы обеспечит:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Звериноголовском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;

- формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Звериноголовском районе;

- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих в Звериноголовском районе;

- формирование у муниципальных служащих в Звериноголовском районе необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять свои должностные обязанности;

- открытость и доступность муниципальной службы в Звериноголовском районе.

Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере муниципальной службы

Приоритеты и цели государственной политики в сфере развития муниципальной службы в Российской Федерации определены положениями ряда федеральных законов.

Так, Федеральный закон от 6 октября 1999 года №184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» в качестве одного из принципов деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации, предусматривает, что органы государственной власти субъектов Российской Федерации содействуют развитию местного самоуправления на территории субъекта Российской Федерации.

В числе основных принципов муниципальной службы в Российской Федерации, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», названы профессионализм и компетентность муниципальных служащих, стабильность муниципальной службы, правовая и социальная защищенность муниципальных служащих.

Развитие муниципальной службы в Российской Федерации обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми за счет средств бюджетов Российской Федерации.

Раздел IV. Цели и задачи муниципальной программы

Целью муниципальной программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Звериноголовском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Задачи муниципальной программы:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Звериноголовском районе;
- формирование посредством применения современных кадровых технологий квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Звериноголовском районе, обеспечивающего эффективность муниципального управления;
- подготовка кадров для муниципальной службы в Звериноголовском районе и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, обеспечивающей повышение результативности их профессиональной служебной деятельности и эффективности муниципальной службы в Звериноголовском районе;
- формирование механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Звериноголовском районе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

Раздел V. Подпрограмма «Профессиональное развитие муниципальных служащих в Звериноголовском районе на 2017 - 2019 годы»

Муниципальная подпрограмма разработана для реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), а также иных форм обучения муниципальных служащих;

- комплексное освоение новых научных знаний для последующего продолжения обучения в системе послевузовского образования;
- создание объективной и комплексной системы индикаторов, отражающих выполнение должностных обязанностей и степень достижения поставленных целей муниципальными служащими.

Раздел VI. Сроки реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы рассчитана на 2017 - 2022 годы.

Раздел VII. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы позволит достичь следующих результатов:

- формирование кадрового резерва на муниципальной службе в Звериноголовском районе по результатам конкурса;
- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;
- оценка результатов работы муниципальных служащих в Звериноголовском районе посредством проведения в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе, аттестации с учетом показателей результативности их профессиональной служебной деятельности;
- повышение квалификации муниципальных служащих в Звериноголовском районе в соответствии с необходимой потребностью.

Реализация муниципальной программы обеспечит:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Звериноголовском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;
- формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Звериноголовском районе;
- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих в Звериноголовском районе, формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять свои должностные обязанности;
- открытость и доступность муниципальной службы в Звериноголовском районе.

Раздел VIII. Перечень мероприятий муниципальной программы

В перечень мероприятий муниципальной программы включены комплексные меры, обеспечивающие достижение цели муниципальной программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Звериноголовском районе;

- развитие системы привлечения, отбора и назначения на вакантные должности муниципальной службы в Звериноголовском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;

- развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков и борьбы с коррупционными правонарушениями, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Звериноголовском районе.

Перечень мероприятий муниципальной программы приведен в приложении к муниципальной программе.

Раздел IX. Целевые индикаторы муниципальной программы

N п/п	Наименование целевого индикатора	Показатели по годам					
		2017	2018	2019	2020	2021	2022
1.	Доля должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв, %	55	60	65	70	75	80
2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, %	35	45	45	45	45	45
3.	Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатель результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Звериноголовском районе, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления Звериноголовского района, %	40	60	75	90	95	95
4.	Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском районе, %	40	55	65	75	100	100

5.	Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском районе в дополнительном профессиональном образовании, %	95	95	95	95	95	95
----	---	----	----	----	----	----	----

Раздел X. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы

Источник финансирования муниципальной программы – средства бюджета Звериноголовского района. Объем финансирования муниципальной программы за счет средств бюджета Звериноголовского района составляет 546 тысяч рублей, в том числе по годам:

- 2017 год - 91 тысяча рублей;
- 2018 год - 91 тысяча рублей;
- 2019 год - 91 тысяча рублей.
- 2020 год - 91 тысяча рублей;
- 2021 год - 91 тысяча рублей;
- 2022 год - 91 тысяча рублей, в том числе:

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования за счет средств бюджета Звериноголовского района по годам (тысяч рублей)						
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	Всего
Задача: развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Звериноголовском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва								
1.	Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Звериноголовском районе»	9	9	9	9	9	9	54
2.	Освещение в средствах массовой информации вопросов муниципальной службы, деятельности муниципальных служащих	2	2	2	2	2	2	12
Задача: развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Звериноголовском районе								
3.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Звериноголовском районе	80	80	80	80	80	80	480

Распорядителем средств бюджета Звериноголовского района, выделенных на выполнение муниципальной программы, является Администрация Звериноголовского района.

Приложение 1
к муниципальной программе Звериноголовского района
«Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе»

Перечень мероприятий муниципальной программы Звериноголовского района «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
Раздел I. Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Звериноголовском районе				
1.	Проведение анализа нормативных правовых актов Звериноголовского района по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному законодательству	2017 - 2022	Правовой отдел Администрации Звериноголовского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Звериноголовском районе в соответствии с требованиями о муниципальной службе
2.	Оказание содействия органам местного самоуправления Звериноголовского района, структурным подразделениям Администрации района в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы	2017 - 2022	Правовой отдел Администрации Звериноголовского района, Общий отдел Администрации Звериноголовского района	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Звериноголовском районе в соответствии с требованиями о муниципальной службе

	Раздел II. Развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Звериноголовском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва			
3.	Освещение в средствах массовой информации вопросов муниципальной службы, деятельности муниципальных служащих.	2017 - 2022	Общий отдел Администрации Звериноголовского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Звериноголовском районе, открытость и доступность муниципальной службы в Звериноголовском районе
4.	Размещение и обновление на официальном сайте Администрации Звериноголовского района в сети Интернет информации о муниципальной службе Звериноголовского района.	2017 - 2022	Служба по предоставлению муниципальных услуг Администрации Звериноголовского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Звериноголовском районе, открытость и доступность муниципальной службы в Звериноголовском районе
5.	Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Звериноголовском районе, применением современных кадровых технологий на муниципальной службе в Звериноголовском районе.	2017 - 2022	Общий отдел Администрации Звериноголовского района	Замещение вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе

6.	Обеспечение работы конкурсных, аттестационных комиссий в соответствии с требованиями действующего законодательства	2017 - 2022	Управляющий делами Администрации Звериноголовского района	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, аттестации муниципальных служащих в Звериноголовском районе
7.	Проведение аттестации муниципальных служащих Звериноголовского района с учетом показателей результативности профессиональной служебной деятельности	2017 - 2022	Аттестационная комиссия по аттестации муниципальных служащих Звериноголовского района	Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Звериноголовском районе, дифференцированных по направлениям деятельности
8.	Проведение с муниципальными служащими в Звериноголовском районе обучающих семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе.	2017 - 2022	Управляющий делами Администрации Звериноголовского района, Общий отдел Администрации Звериноголовского района	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Звериноголовском районе
9.	Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Звериноголовском районе»	2017 - 2022	Администрация Звериноголовского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Звериноголовском районе в соответствии с требованиями о муниципальной службе

Раздел III. Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальной службы в Звериноголовском районе

10.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Звериноголовском районе	2017 - 2022	Управляющий делами Администрации Звериноголовского района, Общий отдел Администрации Звериноголовского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Повышение квалификации муниципальных служащих в Звериноголовском районе
11.	Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих в Звериноголовском районе.	2017 - 2022	Управляющий делами Администрации Звериноголовского района, Общий отдел Администрации Звериноголовского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Повышение квалификации муниципальных служащих в Звериноголовском районе

Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений

12.	Формирование нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции в Звериноголовском районе, установленных федеральным законодательством.	2017 - 2022	Органы местного самоуправления (по согласованию), Администрация Звериноголовского района	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Звериноголовском районе
-----	--	-------------	--	--

13.	<p>Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> -предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими Звериноголовского района, заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справка БК +»; -введение в эксплуатацию программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений 	2017 - 2022	Администрация Звериноголовского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Звериноголовском районе
14.	<p>Организация:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проверки достоверности представляемых персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу в Звериноголовском районе; - проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также соблюдения ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством 	2017 - 2022	Администрация Звериноголовского района	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Звериноголовском районе
15.	<p>Разработка и внедрение в систему квалификационных требований муниципальных служащих требований к знанию антикоррупционного законодательства</p>	2017	Администрация Звериноголовского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Звериноголовском районе

16.	Разработка и внедрение заданий (вопросов) в сфере противодействия коррупции в конкурсные задания кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе (включение в кадровый резерв), а также при проведении аттестации и сдаче квалификационного экзамена муниципальных служащих в Звериноголовском районе	2017	Администрация Звериноголовского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Звериноголовском районе
-----	---	------	--	--

**Подпрограмма
«Профессиональное развитие муниципальных служащих
в Звериноголовском районе на 2017 - 2019 годы»**

**Раздел I. Паспорт
подпрограммы «Профессиональное развитие муниципальных служащих
в Звериноголовском районе на 2017 - 2019 годы»**

Наименование	Подпрограмма «Профессиональное развитие муниципальных служащих в Звериноголовском районе на 2017 - 2019 годы» (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель	Администрация Звериноголовского района
Соисполнители	Органы местного самоуправления муниципальных образований Звериноголовского района (далее – органы местного самоуправления (по согласованию))
Цели	Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих в Звериноголовском районе
Задачи	Реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), а также иных форм обучения муниципальных служащих; - комплексное освоение новых научных знаний для последующего продолжения обучения в системе послевузовского образования; - создание объективной и комплексной системы индикаторов, отражающих выполнение должностных обязанностей и степень достижения поставленных целей муниципальными служащими.
Целевые индикаторы	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в дополнительном профессиональном образовании, %; -доля муниципальных служащих с утвержденными индивидуальными планами профессионального развития от общего количества муниципальных служащих, %; -доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих, %.
Сроки реализации	2017 - 2019 годы

Объемы бюджетных ассигнований	Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации подпрограммы за счет средств бюджета Звериноголовского района составляет 120 тысяч рублей, в том числе по годам: 2017 год - 40 тысяч рублей; 2018 год - 40 тысяч рублей; 2019 год – 40 тысяч рублей.
Ожидаемые результаты реализации	Приобретение муниципальными служащими знаний, передового опыта, совершенствование навыков и умений, необходимых для осуществления муниципальными служащими профессиональной деятельности; -внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих; -наличие показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, дифференцированных по направлениям деятельности в органе местного самоуправления, в должностных инструкциях.

Раздел II. Характеристика текущего состояния профессионального развития муниципальных служащих

В Звериноголовском районе общая численность муниципальных служащих в 2016 году составляет 66 человек. Уровень образования муниципальных служащих характеризуется следующими показателями:

46 муниципальных служащих имеют высшее образование, что составляет 70% от общего количества муниципальных служащих;

1 муниципальный служащий имеет два и более высших образования, что составляет 1,5% от общего количества муниципальных служащих;

20 муниципальных служащих имеют среднее профессиональное образование, что составляет 30% от общего количества муниципальных служащих.

В современных условиях постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

В целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих в 2016 году дополнительное профессиональное образование получили 35 муниципальных служащих или 88 % от ежегодной потребности муниципальных служащих в дополнительном профессиональном образовании.

Прогнозируемое количество муниципальных служащих, подлежащих обучению по группам должностей, направлениям, видам, формам и срокам обучения в 2017-2019 годах, предусмотрено в приложении 1 к настоящей подпрограмме.

Раздел III. Приоритеты и цели профессионального развития муниципальных служащих

Повышение и развитие профессионального уровня муниципального служащего требует непрерывного обновления профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими

процессами на территории муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Необходимость разработки подпрограммы профессионального развития муниципальных служащих связана с:

созданием условий для организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

реализацией положений федерального законодательства в части обеспечения единства требований к подготовке кадров для муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации и дополнительному профессиональному образованию;

обеспечением регулирования и планирования процесса подготовки кадров в системе муниципального управления.

Реализация подпрограммы направлена на формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Подпрограмма предусматривает разработку и внедрение индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих, а также должностных инструкции, содержащих показатели результативности профессиональной служебной деятельности.

Раздел IV. Цели и задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих.

Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач:

реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), а также иных форм обучения муниципальных служащих;

комплексное освоение новых научных знаний для последующего продолжения обучения в системе послевузовского образования;

создание объективной и комплексной системы индикаторов, отражающих выполнение должностных обязанностей и степень достижения поставленных целей муниципальными служащими.

Все обозначенные выше задачи необходимо решать программным методом. Использование программного метода позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, выделяемых из местного бюджета, проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы.

Раздел V. Сроки реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы рассчитана на 2017 - 2019 годы.

Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит достичь следующих результатов:

- приобретение муниципальными служащими знаний, передового опыта, совершенствование навыков и умений, необходимых для осуществления муниципальными служащими профессиональной деятельности (не менее 50% от ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании);

- внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих (не менее 15% от общего количества муниципальных служащих);
- наличие показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, дифференцированных по направлениям деятельности в органе местного самоуправления, в должностных инструкциях (не менее 50% от общего количества муниципальных служащих).

Раздел VII. Перечень мероприятий подпрограммы

Мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих, предусмотренные в приложении 2 к подпрограмме, включают в себя:

- организацию дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- самообразование муниципальных служащих;
- внедрение индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих;
- разработку и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, дифференцированных по направлениям деятельности в органе местного самоуправления.

Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие муниципального служащего, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Мероприятия программ по профессиональной переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих сформированы с учетом основных направлений обучения.

Обучение муниципальных служащих по программам повышения квалификации предусматривается осуществлять с отрывом или без отрыва от муниципальной службы (выездные курсы, использование дистанционных образовательных технологий). Профессиональная переподготовка муниципальных служащих осуществляется с отрывом от муниципальной службы.

Самообразование муниципальных служащих предусматривает:

- изучение нормативной правовой базы, определяющей исполнение обязанностей по замещаемой (планируемой для замещения) должности муниципальной службы, с учетом направления деятельности;
- обновление и пополнение знаний по отдельным вопросам теории и практики муниципального управления;
- изучение опыта работы в соответствующей сфере деятельности;
- участие в семинарах, конференциях, «круглых столах», подготовку и публикацию тематических материалов в средствах массовой информации;
- развитие навыков использования информационных технологий;
- реализацию иных мероприятий с учетом целей и задач деятельности муниципального органа.

Самостоятельная подготовка муниципальных служащих осуществляется без отрыва от муниципальной службы.

Раздел VIII. Целевые индикаторы подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Показатели по годам		
		2017	2018	2019
1.	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в дополнительном профессиональном образовании, %	95	95	95
2.	Доля муниципальных служащих с утвержденными индивидуальными планами профессионального развития от общего количества муниципальных служащих, %	40	55	65
3.	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих, %	40	55	65

В таблице приведены плановые количественные значения по годам реализации с нарастающим итогом.

Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы

Источник финансирования подпрограммы - средства бюджета Звериноголовского района.

Объем финансирования подпрограммы за счет средств бюджета Звериноголовского района составляет 120 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год - 40 тысяч рублей;

2018 год - 40 тысяч рублей;

2019 год – 40 тысяч рублей, в том числе:

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования за счет средств местного бюджета по годам (тысяч рублей)			
		2017 год	2018 год	2019 год	Всего
Задача: Реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), а также иных форм обучения муниципальных служащих					
1.	Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих Администрации Звериноголовского района	20	20	20	60
2.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих Администрации Звериноголовского района	20	20	20	60
3.	Организация самообразования муниципальных служащих Администрации Звериноголовского района	Без финансирования			
Задача: Комплексное освоение новых научных знаний для последующего продолжения обучения в системе послевузовского профессионального образования					
4.	Внедрение индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих	Без финансирования			

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования за счет средств местного бюджета по годам (тысяч рублей)			
		2017 год	2018 год	2019 год	Всего
Задача: Создание объективной и комплексной системы индикаторов, отражающих выполнение должностных обязанностей и степень достижения поставленных целей муниципальными служащими					
5.	Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, дифференцированных по направлениям деятельности в органе местного самоуправления	Без финансирования			

Распорядителем средств бюджета Звериноголовского района, выделенных на выполнение подпрограммы, является Администрация Звериноголовского района.

**Количество муниципальных служащих,
подлежащих обучению по группам должностей, направлениям, видам и срокам обучения в 2017-2019 годах**

**Раздел 1. Профессиональная переподготовка
(количество человек)**

Группы должностей муниципальной службы	Планируемое направление обучения					
	Государст- венное и муниципа- льное управление	Юриспру- денция	Информа- ционные технологии	Финансы	Экономика	другое
1	2	3	4	5	6	7
2017 год						
высшие должности	2					
главные должности						
ведущие должности						
старшие должности						
младшие должности						
Итого						
2018 год						
высшие должности						
главные должности	1		1			
ведущие должности						
старшие должности						
младшие должности						
Итого						

2019 год

высшие должности						
главные должности						
ведущие должности	1				1	1
старшие должности						
младшие должности						
Итого						

Раздел 2. Курсы повышения квалификации
(количество человек)

Группы должностей	Планируемое направление обучения/количество часов					
	«Муниципальное управление»	«Правовое и кадровое обеспечение органов местного самоуправления»	«Информационные технологии в муниципальном управлении. Организация в органах местного самоуправления работы с открытыми данными»	«Государственная политика в сфере противодействия коррупции»	«Управление государственными и муниципальными закупками»	другое
1	2	3	4	5	6	7
2017 год						
высшие должности	1				1	
главные должности	4					
ведущие должности	7	1				
старшие должности	4					
младшие должности	1					
Итого	27	1			1	

2018 год

высшие должности	2				1	
главные должности	4	1				
ведущие должности	9					
старшие должности	5					
младшие должности	1					
Итого	21	1			1	

2019 год

высшие должности	1	1			1	
главные должности	3	1	1			
ведущие должности	7			2		
старшие должности	5					
младшие должности	2					
Итого	18	2	1	2	1	

**Перечень
мероприятий по реализации подпрограммы
«Профессиональное развитие муниципальных служащих в Звериноголовском районе на 2017 - 2019 годы»**

	Наименование мероприятия	Сроки реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
<p>Раздел I. Реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), а также иных форм обучения муниципальных служащих</p>				
.	Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих в Звериноголовском районе	2017-2019	Администрация Звериноголовского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Приобретение муниципальными служащими знаний, передового опыта, совершенствование навыков и умений, необходимых для осуществления муниципальными служащими профессиональной деятельности
.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих Администрации Звериноголовского района	2017-2019	Администрация Звериноголовского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Приобретение муниципальными служащими знаний, передового опыта, совершенствование навыков и умений, необходимых для осуществления муниципальными служащими профессиональной деятельности

Раздел II. Внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих

	<p>Организация самообразования муниципальных служащих Администрации Звениноголовского района</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Администрация Звениноголовского района, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>Приобретение муниципальными служащими знаний, передового опыта, совершенствование навыков и умений, необходимых для осуществления муниципальными служащими профессиональной деятельности</p>
--	--	------------------	---	---

Раздел III. Комплексное освоение новых научных знаний для последующего продолжения обучения в системе послевузовского образования

	<p>Внедрение индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Администрация Звениноголовского района, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>Внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих</p>
--	--	------------------	---	--

Раздел IV. Создание объективной и комплексной системы индикаторов, отражающих выполнение должностных обязанностей и степень достижения поставленных целей муниципальными служащими

	<p>Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, дифференцированных по направлениям деятельности в органе местного самоуправления</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Администрация Звениноголовского района, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>Наличие показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, дифференцированных по направлениям деятельности в органе местного самоуправления, в должностных инструкциях</p>
--	---	------------------	---	---