

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЗВЕРИНОГОЛОВСКИЙ РАЙОН
ЗВЕРИНОГОЛОВСКАЯ РАЙОННАЯ ДУМА**

РЕШЕНИЕ

от 30 июля 2020 года № 318
село Звериноголовское

О внесении изменений в решение Звериноголовской районной Думы от 28 мая 2020 года № 310 «О порядке оплаты труда муниципальных служащих Звериноголовского района»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курганской области от 30 мая 2007 года № 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области» в целях установления размера должностного оклада муниципальных служащих Звериноголовского района, а также размера ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления Звериноголовская районная Дума решила:

1. Внести в приложение решения Звериноголовской районной Думы от 28 мая 2020 года № 310 «О порядке оплаты труда муниципальных служащих Звериноголовского района» следующие изменения:

1) пункт 12 изложить в следующей редакции: «12. Размер премии по итогам работы за месяц устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) на основании мотивированного представления непосредственного руководителя муниципального служащего исходя из оценки эффективности деятельности муниципального служащего.

Оценка эффективности деятельности муниципальных служащих осуществляется в соответствии с приложением к настоящему Порядку.»;

2) в правом верхнем углу приложения № 2 к Порядку оплаты труда муниципальных служащих Звериноголовского района слова «№2» исключить;

3) приложение к Порядку оплаты труда муниципальных служащих Звериноголовского района изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Опубликовать настоящее решение в информационном бюллетене «Вестник Звериноголовского района».

3. Настоящее решение вступает в силу после опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на председателя постоянной комиссии по местному самоуправлению, нормотворчеству и депутатской этике Звериноголовской районной Думы.

Председатель Звериноголовской районной Думы

А.И. Костенко

Исполняющий полномочия
Главы Звериноголовского района

О.А. Курочкин

Приложение к решению Звериноголовской районной Думы от 30 июля 2020 года № 318 «О внесении изменений в решение Звериноголовской районной Думы от 28 мая 2020 года № 310 «О порядке оплаты труда муниципальных служащих Звериноголовского района»»

Приложение к Порядку оплаты труда муниципальных служащих Звериноголовского района

Информация об оценке эффективности деятельности муниципальных служащих Звериноголовского района за _____ месяц _____ года

Таблица 1

№ п/п	Фамилия, имя, отчество работника	Коэффициент эффективности*	Стоимостное выражение коэффициента эффективности 1 за полный месяц**	Стоимостное выражение коэффициента эффективности 1 за фактически отработанное время***

* Устанавливается в диапазоне 0 - 1 балла в соответствии с таблицей 1.

** Устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) по каждой должности в соответствии с таблицей 2, заполняется бухгалтерской службой представителя нанимателя (работодателя).

*** Заполняется бухгалтерской службой представителя нанимателя (работодателя).

(Наименование должности)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Таблица 2

Показатель коэффициента эффективности (в баллах)	Размер премии по итогам работы за месяц (в % к должностному окладу)	Параметры определения показателя коэффициента эффективности	
		Наличие дисциплинарного взыскания	Оценка объема и качества исполнения трудовых обязанностей
0	0	Наличие двух и более взысканий в текущем месяце	-
0,5	10-15 %	Отсутствие двух и более взыскания в текущем месяце	<p>В целом исполнение трудовых обязанностей осуществляется на качественном уровне.</p> <p>Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя со сроком исполнения «срочно», «незамедлительно».</p> <p>Участие в качестве представителя соответствующего структурного подразделения в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т.д.)</p>
1	25%	Отсутствие двух и более взыскания в текущем месяце	<p>В целом исполнение трудовых обязанностей на высоком качественном уровне.</p> <p>Своевременное и качественное исполнение особо важных и сложных поручений непосредственного руководителя.</p> <p>Участие в качестве представителя соответствующего структурного подразделения в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т.д.)</p> <p>подразделения в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т.д.)</p>