

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ЗВЕРИНОГОЛОВСКИЙ РАЙОН  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗВЕРИНОГОЛОВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30 января 2020 года № 30  
село Звериноголовское

**О внесении изменений в текст приложения 3 к постановлению Администрации  
Звериноголовского района от 12 сентября 2018 года № 233 «Об утверждении положения об  
оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного  
образования Звериноголовского района»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Звериноголовского района Курганской области, Администрация Звериноголовского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в текст приложения 3 к постановлению Администрации Звериноголовского района от 12 сентября 2018 года № 233 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Звериноголовского района» изложить его в новой редакции, согласно приложения к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Звериноголовского района» и разместить на официальном сайте Администрации Звериноголовского района в сети Интернет.
3. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Звериноголовского района - начальника отдела по социальной политике Администрации Звериноголовского района.

Исполняющая обязанности Первого заместителя  
Глава Звериноголовского района

С.Н. Свалова



Приложение к постановлению Администрации  
Звериноголовского района от 30 января 2020 года № 30

«О внесении изменений в текст приложения 3 к постановлению  
Администрации Звериноголовского района от 12 сентября 2018  
года № 233 «Об утверждении положения об оплате труда  
работников муниципальных образовательных организаций  
дополнительного образования Звериноголовского района»

**Критерии и показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Звериноголовского района**

№ п/п	Наименование критериев оценки эффективности деятельности руководителя	Показатель оценки эффективности	Значение показателя	Количество баллов
<b>I. Основная деятельность муниципального учреждения</b>				
1.	Выполнение учреждениями муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), казенными учреждениями - объемных показателей деятельности	Сохранность контингента учреждения	Ниже/на предыдущем уровне  выше	0  1
2.	Наличие условий осуществления образовательной деятельности	Наличие оборудованных специализированных учебных кабинетов для осуществления образовательной деятельности, спортивных залов, площадок и т.д.	Да/нет	1-0
		Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством	Да/нет	1-0
		Обеспечение требований к антитеррористической защищенности объектов и территорий образовательного учреждения	Да/нет	1-0
		Наличие паспорта безопасности, декларации пожарной безопасности, паспорта доступности с актуальными сведениями	Да/нет	1-0
		Своевременность подачи декларации на сайт	Да/нет	1-0

		государственной информационной системы «Энергоэффективность»		
		Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся во время образовательной деятельности	Да/нет	3-0
3.	Реализация дополнительных образовательных программ	Полнота реализации дополнительных образовательных программ	Не менее 100%	0-1
		Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме (в том числе с применением дистанционных образовательных технологий)	Да/нет	1-0
		Наличие авторских программ, реализуемых в образовательном учреждении	Да/нет	2-0
4.	Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, олимпиадах (показатели формируются ежегодно до проведения следующих мероприятий соответствующего уровня)	Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, олимпиадах международного уровня	Да/нет	3-0
		Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях федерального, олимпиадах (общероссийского) уровня	Да/нет	3-0
		Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, олимпиадах регионального уровня	Да/нет	2-0
5.	Участие в грантовых конкурсах	Получение грантов на реализацию программ дополнительного образования	Да/нет	3-0
<b>Итого(max)</b>				<b>24</b>
<b>II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</b>				
6.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб участников образовательных отношений	Да/нет	1-0
		Своевременное устранение замечаний надзорных органов	Да/нет	1-0
7.	Своевременность и полнота предоставления бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности, соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	Обоснованность и качество предоставляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности бюджетного и автономного учреждения за квартал, предшествующий отчетному	Да/нет	2-0
		Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет	Да/нет	1-0

		<a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> за квартал, предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)		
		Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления бухгалтерской отчетности и иных документов учредителю	Да/нет	1-0
		Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Да/нет	1-0
8.	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждений	Своевременное планирование закупок и обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика	Да/нет	2-0
		Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов графиков учреждения, других сведений и их качество	Да/нет	2-0
		Отсутствие предписаний Федеральной антимонопольной службы и обоснованных жалоб от участников закупок	Да/нет	2-0
9.	Снижение потребления энергетических ресурсов	Снижение потребления энергетических ресурсов и воды, не менее чем 3 % в год: - удельный расход тепловой энергии на снабжение учреждения (в расчете на 1 кв. метр общей площади), кВтч/кВ.м; - удельный расход тепловой энергии на снабжение учреждения ( в расчете на 1 кв.метр общей площади), Гкал/кв.м; - удельный расход холодной воды на снабжение учреждения (в расчете на 1 человека), куб. м./чел.	Да/нет	1-0
10.	Прирост объема внебюджетных средств	Прирост объема внебюджетных средств не менее 5 %	Да/нет	1-0
			<b>Итого(max)</b>	<b>15</b>
<b>III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
11.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения	Привлечение и устройство молодых специалистов	Да/нет	1-0
		Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня	Да/нет	1-0
		Участие руководителя в различных советах на региональном и федеральном уровнях	Да/нет	1-0
12.	Развитие кадрового потенциала	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации педагогических работников (не реже	Да/нет	1-0

	чем один раз в три года)		
	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта РФ и выше	Да/нет	2-0
	Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта РФ и выше	Да/нет	1-0
	Укомплектованность педагогическими кадрами	Не менее 98%	1-0
	Текучесть кадров	Не более 5%	1-0
	Доля педагогических работников, соответствующих квалификационным требованиям, профессиональным стандартам	Не менее 95%	1-0
	Доля молодых специалистов до 35 лет	Не менее 18%	1-0
<b>Итого по разделу (max):</b>			<b>11</b>
<b>ИТОГО (max):</b>			<b>50</b>

Управляющий делами  
Администрации Звериноголовского района

А.П. Сердюков

