

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**ЗВЕРИНОГОЛОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗВЕРИНОГОЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19 сентября 2023 года №327  
село Звериноголовское

**О муниципальной программе Звериноголовского муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области»**

В целях реализации Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановления Правительства Курганской области от 14 января 2021 года №1 «О государственной программе Курганской области «О развитии государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области», руководствуясь Уставом Звериноголовского муниципального округа Курганской области, Администрация Звериноголовского муниципального округа Курганской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу Звериноголовского муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области» согласно приложению, к настоящему постановлению.
2. Постановление Администрации Звериноголовского района от 14 ноября 2016 года №228 «О муниципальной программе Звериноголовского района «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе» признать утратившим силу.
3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Звериноголовского муниципального округа» и разместить на официальном сайте Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами – руководителя аппарата Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области.

Глава Звериноголовского муниципального округа Курганской области

М.А. Панкратова

**СПРАВКА-РАССЫЛКА**  
**к постановлению Администрации Звериноголовского муниципального округа**  
**Курганской области**  
**«О муниципальной программе Звериноголовского муниципального округа**  
**Курганской области «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском**  
**муниципальном округе Курганской области»**

Разослано:

1. Общий отдел
- 2.

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**  
к постановлению Администрации Звериноголовского муниципального округа  
Курганской области  
**«О муниципальной программе Звериноголовского муниципального округа  
Курганской области «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском  
муниципальном округе Курганской области»**

ПРОЕКТ ПОДГОТОВЛЕНИ И ВНЕСЕН:

И.о. управляющего делами – руководителя аппарата  
Администрации Звериноголовского муниципального  
округа Курганской области

О.С. Макоклюй

ПРОЕКТ СОГЛАСОВАН:

Главный специалист начальник бюджетного  
отдела Финансового управления Администрации  
Звериноголовского муниципального округа  
Курганской области

З.М. Александрова

области от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 года № \_\_\_\_\_ «О муниципальной программе Звериноголовского муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области»

**Муниципальная программа Звериноголовского муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области»**

**Раздел I. Паспорт**

**муниципальной программы Звериноголовского муниципального округа Курганской области**

**«Развитие муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области»**

|                           |   |
|---------------------------|---|
| Наименование              | Муниципальная программа Звериноголовского муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области» (далее – Программа)   |
| Ответственный исполнитель | Администрация Звериноголовского муниципального округа Курганской области  |
| Соисполнители             | Самостоятельные структурные подразделения Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области  |
| Цель                      | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе   |
| Задачи                    | <ul style="list-style-type: none"><li>- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области;</li><li>- формирование посредством применения современных кадровых технологий квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, обеспечивающего эффективность муниципального управления;</li><li>- подготовка кадров для муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, обеспечивающей повышение результативности их профессиональной служебной деятельности и эффективности муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области;</li><li>- формирование механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, обеспечения соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.</li></ul> |

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| Целевые индикаторы            | <p>Доля должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв, %;</p> <p>Доля вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, %;</p> <p>Доля муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, %;</p> <p>Доля муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области в дополнительном профессиональном образовании, %.</p> |
| Сроки реализации              | 2024 - 2028 годы  |
| Объем финансовых ассигнований | <p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Звериноголовского муниципального округа Курганской области составляет 425 тысяч рублей, в том числе по годам:</p> <p>2024 год – 85 тысяч рублей;</p> <p>2025 год – 85 тысяч рублей;</p> <p>2026 год – 85 тысяч рублей.</p> <p>2027 год – 85 тысяч рублей;</p> <p>2028 год – 85 тысяч рублей;</p>   |

|  |  |
|--|--|
| <p>Ожидаемые результаты реализации</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование кадрового резерва на муниципальной службе в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области по результатам конкурса;</li> <li>- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;</li> <li>- оценка результатов работы муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области посредством проведения в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе, аттестации с учетом показателей результативности их профессиональной служебной деятельности;</li> <li>- повышение квалификации муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области в соответствии с необходимой потребностью.</li> </ul> <p>Реализация муниципальной программы обеспечит:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;</li> <li>- формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области;</li> <li>- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять свои должностные обязанности;</li> <li>- открытость и доступность муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области.</li> </ul> |
|--|--|

## **Раздел II. Характеристика текущего состояния развития муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Курганской области от 30 мая 2007 года № 251 "О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области", Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением Правительства Курганской области от 14 января 2021 года №1 «О государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области», Уставом Звериноголовского муниципального округа Курганской области Курганской области. Реализация муниципальной программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять

должностные обязанности в органах местного самоуправления. В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо на уровне муниципального округа Курганской области решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для местного самоуправления. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Нормативная правовая база, регламентирующая отдельные положения муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, сформирована полностью.

Создан и ведется сводный реестр муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, что позволяет системно осуществлять мониторинг за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области. Результаты данного мониторинга показывают, что ежегодно формируется кадровый резерв, проводится конкурсное замещение вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, организовано проведение аттестации, повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области.

В период с 2022 по 2023 годы обучение прошли 25 муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, что составило 100% от потребности. В 2023 году прошли обучение 5 муниципальных служащих.

Ежегодно проводится аттестация муниципальных служащих подлежащих аттестации. Аттестационной комиссией в 2022 году присвоены классные чины 13 муниципальным служащим, за первое полугодие 2023 года - 8.

Кадровый резерв сформирован на 14 должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области. Численность кадрового резерва составляет 18 человек.

В рамках реализации законодательства о противодействии коррупции формируется система контроля за соблюдением муниципальными служащими в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области:

- определены должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- определены должности муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- образована и работает комиссия по урегулированию конфликта интересов;
- проводятся проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, а также соблюдения муниципальными служащими в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- имеется опыт организации проверки достоверности персональных данных и иных сведений, представляемых при поступлении на муниципальную службу, а также соблюдения муниципальными служащими установленных федеральным

законодательством ограничений и запретов.

Таким образом, в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области продолжается на системной и плановой основе процесс развития муниципальной службы по всем направлениям в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

В Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области сформирована достаточная нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики.

Следует применять современные технологии подбора кадров при поступлении на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении: конкурс, аттестация, кадровый резерв.

Численность муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области на 1 июля 2023 года составляет 38 человек. Потребность в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области ежегодно составляет в среднем 11 человек. Необходимо продолжить получение муниципальными служащими в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области дополнительного профессионального образования с учетом имеющейся потребности.

В Звериноголовском муниципальном округе Курганской области все муниципальные служащие соответствуют установленным квалификационным требованиям, следует продолжить обеспечение этого соответствия.

Кроме того, требуется усилить контроль за соблюдением муниципальными служащими в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

Реализация муниципальной программы обеспечит:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательств о муниципальной службе;
- формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области;
- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области;
- формирование у муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять свои должностные обязанности;
- открытость и доступность муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области.

### **Раздел III. Приоритеты и цели государственной и муниципальной политики в сфере муниципальной службы**

Приоритеты и цели государственной политики в сфере развития муниципальной службы в Российской Федерации определены положениями ряда федеральных законов.

Так, Федеральный закон от 21 декабря 2021 года №414-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» в качестве одного из принципов деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации, предусматривает, что органы государственной власти субъектов Российской Федерации содействуют развитию местного самоуправления на территории субъекта Российской Федерации.

В числе основных принципов муниципальной службы в Российской Федерации, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», названы профессионализм и компетентность муниципальных служащих, стабильность муниципальной службы, правовая и социальная защищенность муниципальных служащих.



Развитие муниципальной службы в Российской Федерации обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми за счет средств бюджетов Российской Федерации.

#### **Раздел IV. Цели и задачи муниципальной программы**

Целью муниципальной программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Задачи муниципальной программы:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области;
- формирование посредством применения современных кадровых технологий квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, обеспечивающего эффективность муниципального управления;
- подготовка кадров для муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, обеспечивающей повышение результативности их профессиональной служебной деятельности и эффективности муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области;
- формирование механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, обеспечения соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

#### **Раздел V. Сроки реализации муниципальной программы**

Реализация муниципальной программы рассчитана на 2024 - 2028 годы.

#### **Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации муниципальной программы**

Реализация муниципальной программы позволит достичь следующих результатов:

- формирование кадрового резерва на муниципальной службе в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области по результатам конкурса;
- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;
- оценка результатов работы муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области посредством проведения в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе, аттестации с учетом показателей результативности их профессиональной служебной деятельности;
- повышение квалификации муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области в соответствии с необходимой потребностью.

Реализация муниципальной программы обеспечит:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;
- формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области;
- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний,

умений

и

навыков,

позволяющих эффективно исполнять свои должностные обязанности;

- открытость и доступность муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области.

## Раздел VII. Перечень мероприятий муниципальной программы

В перечень мероприятий муниципальной программы включены комплексные меры, обеспечивающие достижение цели муниципальной программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области;

- развитие системы привлечения, отбора и назначения на вакантные должности муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;

- развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков и борьбы с коррупционными правонарушениями, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области.

Перечень мероприятий муниципальной программы приведен в приложении к муниципальной программе.

## Раздел VIII. Целевые индикаторы муниципальной программы

| N<br>п/п | Наименование целевого индикатора  | Показатели по годам |      |      |      |      |
|----------|---|---------------------|------|------|------|------|
|          |   | 2024                | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| 1.       | Доля должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв, %                      | 50                  | 55   | 60   | 65   | 70   |
| 2.       | Доля вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, % | 35                  | 40   | 45   | 50   | 55   |
| 3.       | Доля муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе  | 80                  | 85   | 90   | 95   | 100  |

|    |   |    |    |    |    |    |
|----|---|----|----|----|----|----|
|    | Курганской области, %   |    |    |    |    |    |
| 4. | Доля муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области в дополнительном профессиональном образовании, % | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |

### Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы

Источник финансирования муниципальной программы – средства бюджета Звериноголовского муниципального округа Курганской области. Объем финансирования муниципальной программы за счет средств бюджета Звериноголовского муниципального округа Курганской области составляет 425 тысяч рублей, в том числе по годам:

- 2024 год – 85 тысяч рублей;
- 2025 год – 85 тысяч рублей;
- 2026 год – 85 тысяч рублей.
- 2027 год – 85 тысяч рублей;
- 2028 год - 85 тысяч рублей, в том числе:

| № п/п  | Наименование мероприятия   | Объем финансирования за счет средств бюджета Звериноголовского муниципального округа Курганской области по годам (тысяч рублей) |      |      |      |      |       |
|--|--|---|------|------|------|------|-------|
|  |  | 2024  | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | Всего |
| Задача: развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва |  |   |      |      |      |      |       |
| 1.   | Освещение в средствах массовой информации вопросов муниципальной службы, деятельности муниципальных служащих         | 5   | 5    | 5    | 5    | 5    |       |
| Задача: развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области   |  |   |      |      |      |      |       |
| 2.   | Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области | 80  | 80   | 80   | 80   | 80   |       |

Распорядителем средств бюджета Звериноголовского муниципального округа Курганской области, выделенных на выполнение муниципальной программы, является Администрация Звериноголовского муниципального округа Курганской области.

И.о. управляющего делами – руководителя аппарата  
Администрации Звериноголовского муниципального  
округа Курганской области

О.С. Макоклой

**Перечень мероприятий муниципальной программы Звериноголовского муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области»**

| № п/п | Наименование мероприятия  | Срок реализации, годы | Ответственный исполнитель (соисполнитель)   | Ожидаемый конечный результат   |
|-------|---|-----------------------|---|--|
|       | Раздел I. Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области   |                       |   |  |
| 1.    | Проведение анализа нормативных правовых актов Звериноголовского муниципального округа Курганской области по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному законодательству  | 2024 - 2028           | Отдел контрольно-организационной, правовой и кадровой работы Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями о муниципальной службе |
|       | Раздел II. Развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва |                       |   |  |

|    |   |             |   |  |
|----|---|-------------|---|--|
| 2. | Освещение в средствах массовой информации вопросов муниципальной службы, деятельности муниципальных служащих.   | 2024 - 2028 | Отдел контрольно-организационной, правовой и кадровой работы Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области   | Формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, открытость и доступность муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области  |
| 3. | Размещение и обновление на официальном сайте Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области в сети Интернет информации о муниципальной службе Звериноголовского муниципального округа Курганской области.   | 2024 - 2028 | Служба по предоставлению муниципальных услуг, отдел контрольно- организационной, правовой и кадровой работы Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области, | Формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, открытость и доступность муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области  |
| 4. | Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, применением современных кадровых технологий на муниципальной службе в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области. | 2024 - 2028 | Отдел контрольно-организационной, правовой и кадровой работы Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области   | Замещение вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе  |
| 5. | Обеспечение работы конкурсных, аттестационных комиссий в соответствии с требованиями действующего законодательства  | 2024 - 2028 | Управляющий делами – руководитель аппарата Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области   | Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, аттестации муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области |

|  |   |             |  |  |
|--|---|-------------|--|--|
| 6.   | Проведение аттестации муниципальных служащих Звериноголовского муниципального округа Курганской области с учетом показателей результативности профессиональной служебной деятельности | 2024 - 2028 | Аттестационная комиссия по аттестации муниципальных служащих Звериноголовского муниципального округа Курганской области  | Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности |
| 7.   | Проведение с муниципальными служащими в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области обучающих семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе.  | 2024 - 2028 | Управляющий делами – руководитель аппарата Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области, Отдел контрольно-организационной, правовой и кадровой работы Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области | Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области   |
| Раздел III. Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области |   |             |  |  |
| 8.   | Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области  | 2024 - 2028 | Управляющий делами – руководитель аппарата Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области, Отдел контрольно-организационной, правовой и кадровой работы  | Повышение квалификации муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области   |

|    |  |             |   |   |
|----|--|-------------|---|---|
| 9. | Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области. | 2024 - 2028 | Управляющий делами –<br>руководитель аппарата<br>Администрации<br>Звериноголовского<br>муниципального округа<br>Курганской области,<br>Отдел контрольно-<br>организационной, правовой и<br>кадровой работы<br>Администрации<br>Звериноголовского<br>муниципального округа<br>Курганской области<br>Курганской области | Повышение квалификации<br>муниципальных служащих в<br>Звериноголовском муниципальном<br>округе Курганской области |
|----|--|-------------|---|---|

Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений

|     |  |             |   |   |
|-----|--|-------------|---|---|
| 10. | Формирование нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, установленных федеральным законодательством.  | 2024 - 2028 | Администрация<br>Звериноголовского<br>муниципального округа<br>Курганской области | Реализация антикоррупционных<br>механизмов в системе<br>муниципальной службы в<br>Звериноголовском муниципальном<br>округе Курганской области |
| 11. | Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции:<br>-предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими Звериноголовского муниципального округа Курганской области, заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справка БК +»;<br>-введение в эксплуатацию программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике | 2024 - 2028 | Администрация<br>Звериноголовского<br>муниципального округа<br>Курганской области | Реализация антикоррупционных<br>механизмов в системе<br>муниципальной службы в<br>Звериноголовском муниципальном<br>округе Курганской области |

|     |   |             |  |   |
|-----|---|-------------|--|---|
| 12. | <p>Организация:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проверки достоверности представляемых персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области;</li> <li>- проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также соблюдения ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством</li> </ul> | 2024 - 2028 | Администрация Звериноголовского муниципального округа Курганской области | Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области |
| 13. | Разработка и внедрение в систему квалификационных требований муниципальных служащих требований к знанию антикоррупционного законодательства   | 2024        | Администрация Звериноголовского муниципального округа Курганской области | Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области |
| 14. | Разработка и внедрение заданий (вопросов) в сфере противодействия коррупции в конкурсные задания кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области (включение в кадровый резерв), а также при проведении аттестации и сдаче квалификационного экзамена муниципальных служащих в  | 2024        | Администрация Звериноголовского муниципального округа Курганской области | Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области |