

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**ЗВЕРИНОГОЛОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗВЕРИНОГОЛОВСКОГО**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29 сентября 2022 года № 59  
село Звериноголовское

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных  
дошкольных образовательных организаций Звериноголовского  
муниципального округа**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Звериноголовского района Курганской области, Администрация Звериноголовского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Звериноголовского муниципального округа, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации Звериноголовского района: от 12 сентября 2018 года № 232 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Звериноголовского района»; от 30 января 2020 года № 29 «О внесении изменений в текст приложения 2 к постановлению Администрации Звериноголовского района от 12 сентября 2018 года № 232 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Звериноголовского района».

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Звериноголовского муниципального округа» и разместить на официальном сайте Звериноголовского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Звериноголовского муниципального округа по социальным вопросам - начальника отдела по социальной политике Администрации Звериноголовского муниципального округа.

Глава Звериноголовского  
муниципального округа



О.А. Курочкин

СПРАВКА-РАССЫЛКА  
к постановлению Администрации  
Звериноголовского муниципального округа  
«Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных  
дошкольных образовательных организаций Звериноголовского муниципального округа»

Разослано по списку:

1. Общий отдел.
2. Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области»
3. Финансовое управление Администрации Звериноголовского муниципального округа

Приложение  
к постановлению Администрации  
Звериноголовского района  
от 29 сентября 2022 года № \_\_\_\_  
«Об утверждении положения об оплате  
труда работников муниципальных  
дошкольных образовательных организаций  
Звериноголовского муниципального округа»

## **Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Звериноголовского муниципального округа**

### **Раздел I. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Звериноголовского муниципального округа (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Звериноголовского района (далее - организации), обеспечения заинтересованности работников организаций в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников организаций включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников организаций, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки организаций.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников организаций устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам организаций устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителями организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.



7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников организаций, работающих и проживающих в сельской местности, должности которых включены в Перечень должностей работников муниципальных учреждений Звериноголовского района, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации Звериноголовского района от 30 ноября 2012 года № 436 «об утверждении перечня должностей работников муниципальных учреждений Звериноголовского района, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности».

8. Оплата труда работников организаций, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников организаций, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Оплата труда медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта, работающих в организациях, осуществляется в соответствии с нормативными актами, регулирующими особенности оплаты труда работников учреждений здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта Курганской области, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных Положением.

Порядок и условия оплаты труда в организациях по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Администрации Звериноголовского района от 27 ноября 2012 года № 422 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Звериноголовского района».

11. Заработная плата работника организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника организации предельными размерами не ограничивается.

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций к 2022 году должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в сфере общего образования Курганской области.

Повышение заработной платы работников образовательных организаций производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет оптимизации неэффективных расходов.

12. Руководитель организации (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

## **Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников,**



## работников учебно-вспомогательного персонала организаций

13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

14. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

15. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

17. Положением об оплате труда работников организации, утвержденным локальным нормативным актом организации, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

18. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников организаций, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней,



почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания, знака отличия, спортивного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество»	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

19. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, производится:

- при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;

- при присвоении знака отличия, почетного звания - с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указами Президента Российской Федерации;

- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

20. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,10 - 0,15
Работа с образовательных организациях пристра и оздоровления	0,15
Работа в группах оздоровительной направленности для детей с	0,15

туберкулезной интоксикацией	
Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	0,05

21. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

22. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала организаций производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами VII и VIII настоящего Положения.

### **Раздел III. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта**

23. Работникам организаций, относящимся к медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

24. Положением об оплате труда работников организаций для медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

25. Медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами VII и VIII настоящего Положения.

### **Раздел IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

26. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

27. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

28. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

29. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

30. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.



## Раздел V. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

31. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

32. Оклад (должностной оклад) руководителя определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада (должностного оклада).

Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается по следующей формуле:

$$Др = Мо \times Купр, \text{ где:}$$

Др - оклад (должностной оклад) руководителя;

Мо - минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя;

Купр - коэффициент масштаба управления.

Минимальный размер оклада руководителя установить в размере 13044 рубля.

33. Минимальный размер оклада (должностного оклада) и коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель), и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	1,85
2	1,72
3	1,56
4	1,25

Критерии и целевые показатели оценки деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций Звериноголовского района и работы их руководителей

приведены в приложении 2 к Положению.

34. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Учредителем в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

35. Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников учреждений в пределах кратности от 1 до 8 в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4



Группы по оплате труда руководителей	Кратность предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений
1	от 1 до 8
2	от 1 до 6
3	от 1 до 5
4	от 1 до 4

36. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей организаций устанавливаются на 10-30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих организаций.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

37. Премирование руководителей осуществляется в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителям организаций, утвержденным Учредителем.

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Учредителем в трудовом договоре с руководителем.

38. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VI настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

39. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

## **Раздел VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

40. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам организаций при наличии оснований для их выплаты.

41. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам организаций устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

42. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

43. Работникам организаций при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении

работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

44. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

45. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

Перечень должностей работников и размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

46. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

47. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

48. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

49. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

50. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

51. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов или в абсолютных размерах.

## **Раздел VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

52. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

53. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;



целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором; мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество работ;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

54. Размеры стимулирующих выплат рекомендуется устанавливать в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

### **Раздел VIII. Другие вопросы оплаты труда**

55. Выплата материальной помощи работникам организации производится по основаниям и в порядке, установленном локальным нормативным актом организации.

56. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

57. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.

Управляющий делами  
Администрации Звериноголовского  
муниципального округа

А.Г.Петросян

Приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных Курганской области

Приложение 1  
к положению об оплате труда  
работников муниципальных  
дошкольных образовательных  
организаций Звериноголовского  
муниципального округа

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций Звериноголовского муниципального округа

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, базового должностного оклада	Для работников, имеющих среднее профессиональное образование	Для работников, имеющих высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6484	6644	7309
Помощник воспитателя			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала втор ого уровня			
Младший воспитатель	6614	6777	7455



**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников дошкольных образовательных организаций Зверинского городского муниципального округа**

Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование				
	Без предъявления требований к стажу работы	Квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	Квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявления требований к стажу работы	Квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	Квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	
<b>1 квалификационный уровень</b>									
Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый	7426	7797	8421	8910	10025	8539	8910	9655	10770
<b>2 квалификационный уровень</b>									
Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	7576	7954	8590	9091	10227	8712	9091	9849	10984
<b>3 квалификационный уровень</b>									
Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	7728	8113	8762	9463	10434	8889	9272	10046	11206
<b>4 квалификационный уровень</b>									
Старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), руководитель физического воспитания	8087	8492	8896	9703	10917	9308	10053	10857	11726

Приложение 2  
к положению об оплате труда работников  
Муниципальных дошкольных образовательных  
организаций Звериноголовского муниципального округа

**Критерии и показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций  
Звериноголовского муниципального округа**

Наименование критериев оценки эффективности деятельности руководителя	Показатель оценки эффективности	Значение показателя	Количество баллов
<b>I. Основная деятельность муниципального учреждения</b>			
1. Выполнение учреждениями муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), казенными учреждениями - объемных показателей деятельности	Охват казенным учреждением обучающихся на закрепленной территории	Не менее 100%	0-1
2. Наличие условий осуществления образовательной деятельности	Наличие оборудованных специализированных кабинетов для осуществления образовательной деятельности (мастерские, спортивные залы, спортивные площадки, лаборатории)	Да/нет	1-0
	Обеспечение условий для предоставления обучающимся (воспитанникам) психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	Да/нет	1-0
	Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в	Да/нет	1-0



		соответствии с действующим законодательством	Да/нет	1-0
		Обеспечение требований к антитеррористической защищенности объектов и территорий образовательного учреждения	Да/нет	1-0
		Наличие паспорта безопасности, декларации пожарной безопасности с актуальными сведениями	Да/нет	1-0
		Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся (воспитанников) во время образовательной деятельности	Да/нет	3-0
3.	Реализация образовательных программ	Результаты освоения образовательной программы воспитанниками	Не менее 100%	0-1
		Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме	Да/нет	1-0

Итого по разделу (тах): 11

**II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина**

4.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб участников образовательных отношений	Да/нет	3-0
		Своевременное устранение замечаний надзорных органов	Да/нет	3-0
5.	Своевременность и полнота предоставления бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности, соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	Обоснованность и качество предоставляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности бюджетного и автономного учреждения за квартал, предоставляющий отчетному	Да/нет	1-0
		Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> за квартал, предоставляющий отчетному	Да/нет	1-0

		(показатель формируется ежеквартально)	Да/нет	1-0
		Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления бухгалтерской отчетности и иных документов учредителю	Да/нет	1-0
		Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Да/нет	1-0
6.	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждений	Своевременное планирование закупок и обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов графиков учреждения, других сведений и их качество Отсутствие предписаний Федеральной антимонопольной службы и обоснованных жалоб от участников закупок	Да/нет	2-0
7.	Снижение потребления энергетических ресурсов	Снижение потребления энергетических ресурсов и воды, не менее чем 3 % в год: - удельный расход тепловой энергии на снабжение учреждения (в расчете на 1 кв. метр общей площади), кВтч/кв.м; - удельный расход тепловой энергии на снабжение учреждения ( в расчете на 1 кв. метр общей площади), Г кал/кв.м; - удельный расход холодной воды на снабжение учреждения (в расчете на 1 человека), куб. м./чел.	Да/нет	1-0
8.	Участие в национальных и в инвестиционных проектах	Улучшение материально технической базы, повышение качества образования	Да/нет	1-0
9.	Прирост объема внебюджетных средств	Прирост объема внебюджетных средств не менее 5 %	Да/нет	1-0
<b>Итого по разделу (max):</b>				<b>18</b>
<b>III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				



10.	Личные достижения, подтвержденные организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения	Привлечение и устройство молодых специалистов	Да/нет	1-0
		Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня	Да/нет	1-0
11.	Развитие кадрового потенциала	Участие руководителя в различных советах на региональном и федеральном уровнях	Да/нет	1-0
		Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации педагогических работников (не реже чем один раз в три года)	Да/нет	1-0
		Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта РФ и выше	Да/нет	2-0
		Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта РФ и выше	Да/нет	1-0
		Укомплектованность педагогическими кадрами	Не менее 98%	1-0
		Текущая численность кадров	Не более 5%	1-0
		Доли педагогических работников, соответствующих квалификационным требованиям, профессиональным стандартам	Не менее 95%	1-0
		Доли молодых специалистов до 35 лет	Не менее 18%	1-0
<b>Итого по разделу (max):</b>				<b>11</b>
<b>ИТОГО (max):</b>				<b>40</b>

Управляющий делами  
Администрации Звериноголовского  
муниципального округа

А.Г.Петросян

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к постановлению Администрации  
Звериноголовского муниципального округа  
«Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных  
образовательных организаций Звериноголовского муниципального округа»

### ПРОЕКТ ВНЕСЕН И ПОДГОТОВЛЕН:

И.о. начальника МКУ УО Администрации  
Звериноголовского муниципального округа  
Курганской области



Е.В. Бушинская

### СОГЛАСОВАН:

Главный специалист по правовым вопросам  
Отдела контрольно организационной,  
правовой и кадровой работы  
Администрации Звериноголовского  
муниципального округа

Н.Н. Менщикова

Начальник Финансового управления  
Администрации Звериноголовского  
муниципального округа



З.М. Александрова

Заместитель Главы Администрации  
Звериноголовского муниципального округа  
по социальным вопросам  
- начальник отдела по социальной политике  
Администрации Звериноголовского  
муниципального округа

М.А. Панкратова

Управляющий делами  
Администрации Звериноголовского  
муниципального округа

А.Г.Петросян