**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ЗВЕРИНОГОЛОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗВЕРИНОГОЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 8 апреля 2025 года №397

**Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в**

**Администрации Звериноголовского муниципального округа**

**Курганской области**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минтруда России от 29.10.2021г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», Администрация Звериноголовского муниципального округа Курганской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее распоряжение в информационном бюллетене «Вестник Звериноголовского муниципального округа» и разместить на официальном сайте Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Звериноголовского муниципального округа

Курганской области М. А. Панкратова

Приложение к постановлению Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области

От 8 апреля 2025 г №397 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области»

**Положение о системе управления охраной труда в Администрации Звериноголовского муниципального округа**

**Курганской области**

**Раздел I. Общие положения**

Целью внедрения системы управления охраной труда в Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области (далее - Администрация) является обеспечение сохранения жизни и здоровья специалистов и работников Администрации в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются специалисты и работники Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области (далее – Администрация) .

Функционирование системы управления охраны труда (далее - CУOT) осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по CУOT и безопасности производства.

CУOT представляет собой единство:

а) организационной структуры управления в Администрации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование CУOT и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия CУOT, организационно-распорядительные и контрольноучетные документы.

Действие CУOT распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях Администрации.

CУOT регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно- профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда специалистов и работников Администрации.

Требования CУOT обязательны для всех работающих в организации и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях организации. Положение о CУOT утверждается постановлением Администрации.

CУOT состоит из разделов и подразделов:

а) политика в области охраны труда;

б) цели в области охраны труда;

в) обеспечение функционирования CУOT (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);

г) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее -процедуры),

Включают:

-планирование мероприятий по охране труда; -выполнение мероприятий по охране труда;

-контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

-формирование корректирующих действий по совершенствованию -функционирования CУOT;

-управление документами CУOT;

- информирование работников и взаимодействие с ними;

- распределение обязанностей для обеспечения функционирования CУOT;

д) основные процессы по охране труда, включают:

- специальную оценку условий труда (далее —COУT);

- оценку профессиональных рисков (далее - OПP);

- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников; проведение обучения работников;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ); - обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений; обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- обеспечение социального страхования работников;

- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.

Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности CУOT.

**Раздел II. Политика в области охраны труда**

Политика в области охраны труда (далее Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

В Администрации производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья специалистов и работников в процессе их трудовой деятельности;

- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

отражает цели в области охраны труда;

- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- включает обязательство работодателя совершенствовать CУOT;

учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работникам и органа (при наличии).

Политика по охране труда доступна всем работающим в Администрации, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

**Раздел III. Цели в области охраны труда**

Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения.

Основные цели в области охраны труда (далее - цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом V настоящего Положения и документами, формируемыми на этапе организации. Проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета: применимых норм;

в) результатов оценки рисков;

г) результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

**Раздел IV. Обеспечение функционирования CУOT (разделение обязанностей в сфере охраны труда между должностями)**

Организация работ по охране труда, выполнение его обязанностей возлагается на службу по охране труда Администрации по охране труда. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется с использованием уровней управления.

С учетом специфики деятельности Администрации, изменения структуры управления и численности, работающих в Администрации для целей CУOT могут устанавливаться и иные уровни управления.

Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах. планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

Обязанности в сфере охраны труда:

**Администрация:**

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

- организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников; обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

- организует безопасные рабочие места:

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- обеспечивает создание и функционирование CУOT;

- руководит разработкой организационно-распорядительных документов;

- определяет ответственность специалистов охраны труда за деятельность в области охраны труда; - организует в соответствии с Трудовым кодексом РФ проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой

- деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований (при необходимости); обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охран*ы* труда;

- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты; организует проведение специальной оценки условий труда; организует управление профессиональными рисками; организует п проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях:

- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

**Глава Звериноголовского муниципального округа Курганской области:**

- обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в организации приостанавливает работы в случаях, не соответствующих установленным требованиям охраны труда;

- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

**специалист и работник:**

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины и выполнение указаний руководителя работ;

проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;

- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве; участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда; содержит в чистоте свое рабочее место;

- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места; следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте; проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загромождённости;

- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве.

**Охрана труда Администрации в лице специалиста по охране труда: организует функционирование системы управления охраной труда;**

- осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя, координирует работу;

- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;

- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

- контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

- организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;

- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда; участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;

- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда; участвует в управлении профессиональными рисками;

- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях работодателя;

- организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований; дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение.

**Раздел V. Процедуры, направленные на достижение целей**

**в области охраны труда**

С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики деятельности Администрации устанавливаются (определяются):

а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в организации;

в) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

г) работники, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя, за проведение стажировки по охране труда;

д) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

е) состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

ж) перечень вопросов по охране труда. по которым работники проходят проверку знаний в комиссии организации;

з) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

и) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда в организации и устанавливаются:

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов определяются распоряжением по Администрации;

б) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

в) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя:

г) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

д) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в организации исходя из специфики своей деятельности устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей;

- оценка уровней профессиональных рисков; в) снижение уровней профессиональных рисков.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется с привлечением службы по охране труда.

Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики деятельности Администрации:

**Механические опасности:**

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или проскальзывание, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам; опасность удара;

- опасность пореза частей тела, в том числе крошкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;

**Электрические опасности:**

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из—за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

- опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;

- опасность поражения при прямом попадании молнии; косвенного поражения молнией;

**Опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:**

- опасность, связанная с рабочей позой;

- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;

- опасность психических нагрузок, стрессов;

- опасность перенапряжения зрительного анализатора;

**Опасности, связанные с воздействием световой среды**:

- опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;

- опасность повышенной яркости света:

- опасность пониженной контрастности;

**Опасности, связанные с организационными недостатками:**

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ. и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций:

- опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

- опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда; **Опасности пожара:**

- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре; опасность воспламенения;

- опасность воздействия открытого пламени;

- опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

При рассмотрении вышеперечисленных опасностей в Администрации учитывается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

*г)* процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

Порядок проведения оценки профессиональных рисков регламентирован в утвержденном работодателем локальном нормативном акте предприятия - в Положении о системе управления профессиональными рисками.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся: а) исключение опасной работы (процедуры);

6) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников.

**Раздел VI. Контроль функционирования CУOT и мониторинг**

**реализации процедур**

С целью организации контроля функционирования CУOT и мониторинга реализаций процедур в Администрации устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим Выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию CУOT.

В Администрации определяются основные виды контроля функционирования CУOT и мониторинга реализации процедур:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

6) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико- токсикологических исследований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда.

подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов CУOT, так и CУOT в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео- , фотонаблюдения.

Для повышения эффективности контроля функционирования CУOT и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в организации проводятся ступенчатые формы контроля функционирования CУOT и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования CУOT и мониторинга показателей реализации процедур.

При проведении контроля функционирования CУOT и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, необходимо оценивать следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

6) способность действующей CУOT обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования CУOT;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) CУOT, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении CУOT;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования CУOT;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках CУOT в целях выработки корректирующих мер.

Результаты контроля функционирования CУOT и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

Корректирующие действия производятся в случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования CУOT и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

**Раздел VII. Планирование улучшений функционирования CУOT**

Улучшение функционирования CУOT в Администрации производится по результатам контроля функционирования CУOT и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно- надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников.

Примерный перечень показателей контроля функционирования CУOT определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов CУOT.

При планировании улучшения функционирования CУOT в Администрации проводится анализ эффективности функционирования CУOT, предусматривающий оценку следующих показателей:

а) степень достижения целей в области охраны труда;

б) способность CУOT обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц, отраженных в Политике по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных в организации на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования CУOT;

г) необходимость изменения CУOT, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в организации в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования CУOT.

**Раздел VIII. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания**

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Администрации устанавливается вы явление потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

**Раздел IХ. Управление документацией CУOT**

Организация управления документами CУOT в Администрации содержит:

- формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы:

- обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого конкретного исполнителя;

- процессы обеспечения охраны труда и контроля.

Лица, ответственные за разработку и утверждение документов CУOT, оформляются распоряжением Главы Звериноголовского муниципального округа Курганской области.