

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЗВЕРИНОГОЛОВСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЗВЕРИНОГОЛОВСКОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «13» февраля 2019 года № 37-р

с. Звериноголовское

**О проведении районного конкурса на
лучшее состояние условий и охраны труда в Звериноголовском районе**

В целях реализации государственной политики в области охраны труда на территории Звериноголовского района, улучшения условий и охраны труда на рабочих местах, снижения производственного травматизма и профзаболевания, Администрация Звериноголовского района

ОБЯЗЫВАЕТ:

1. Провести районный конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в Звериноголовском районе.

2. При проведении районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в Звериноголовском районе, руководствоваться положением о районном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в Звериноголовском районе, утвержденного постановлением Администрации Звериноголовского района от 29 января 2017 года № 24.

3. В целях ознакомления участников с условиями конкурса, разместить на официальном сайте Администрации Звериноголовского района в сети интернет положение о районном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в Звериноголовском районе, утвержденное постановлением Администрации Звериноголовского района № 24 от 29 января 2017 года.

4. Опубликовать настоящее распоряжение в общественно-политической газете «Звериноголовские вести» и разместить на официальном сайте Администрации Звериноголовского района в сети интернет.

5. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы Администрации Звериноголовского района по социальным вопросам.

Глава Звериноголовского района

М.М. Шейгец

Приложение к постановлению
Администрации Звериноголовского района

от _____ 2019 года № _____
«О проведении районного конкурса на
лучшее состояние условий и охраны труда в
Звериноголовском районе»

ПОЛОЖЕНИЕ **о районном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда** **в Звериноголовском районе**

Раздел I. Общие положения

1. Районный конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда (далее - Конкурс) проводится в целях улучшения работы в системе сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. Основными задачами Конкурса являются:

- активизация деятельности органов местного самоуправления Звериноголовского района, профессиональных союзов, объединений работодателей в обеспечении государственной политики в области охраны труда;
- содействие организации целенаправленной работы по профилактике травматизма, созданию здоровых и безопасных условий труда на всех участках производственной деятельности;
- улучшение информационно-методического обеспечения организации различных организационно-правовых форм и форм собственности;
- обобщение и распространение передового опыта по охране труда;
- совершенствование и информирование работников о состоянии условий и охраны труда.

Раздел II. Порядок организации и проведения Конкурса

3. Участниками Конкурса являются:

- специалисты по охране труда органов местного самоуправления муниципальных образований Звериноголовского района;
- специалисты по охране труда организаций агропромышленного комплекса;
- специалисты по охране труда организаций социальной сферы (здравоохранение, образование, культура).

4. Основными критериями оценки работы участников Конкурса специалистов по охране труда являются:

- отсутствие несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом, снижение уровня травматизма и профессиональной заболеваемости в организации;

- наличие системы управления охраной труда (трехступенчатый контроль, комитет (комиссия) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов);
- выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;
- наличие кабинета и уголков по охране труда;
- проведение обучения, инструктажа и проверки знаний по охране труда у работников;
- обеспечение нормативно-правовой, методической и справочной литературой по охране труда;
- организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- организация проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, размещение информации в средствах массовой информации.

5. Участники Конкурса в срок до 15 января следующего за конкурсным годом представляют в Администрацию Звериноголовского района показатели по основным критериям оценки работы по форме согласно приложению к настоящему положению.

Раздел III. Подведение итогов Конкурса

6. Итоги Конкурса подводятся на заседании межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Звериноголовского района не позднее 30 января следующего за конкурсным годом на основании представленных материалов.
7. Межведомственная комиссия по охране труда при Администрации Звериноголовского района своим решением присуждает призовые места победителям Конкурса.

Раздел IV. Награждение победителей Конкурса

8. Победитель Конкурса, занявший 1 место среди участников Конкурса - специалист по охране труда органов местного самоуправления муниципальных образований Звериноголовского района награждается Дипломом 1 степени.
9. Победитель Конкурса среди участников - специалист по охране труда организаций агропромышленного комплекса награждается Дипломом 1 степени.
10. Победитель Конкурса среди участников - специалист по охране труда организаций социальной сферы награждается Дипломом 1 степени.

Управляющий делами
Администрации Звериноголовского района

А.П. Сердюков

ПОКАЗАТЕЛИ

выполнения районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в
Звериноголовском районе за 2019 год

В _____

№ п/п	ПОКАЗАТЕЛИ	Данные на 01.01.2019г.	+; - к 2018г.
1	Состояние производственного травматизма:		
	а) число пострадавших, всего		
	б) в т.ч. с летальным исходом		
	в) с тяжелым исходом		
	г) число дней нетрудоспособности		
	д) среднесписочная численность работающих		
	е) коэффициент частоты/тяжести (Кч; Кт)		
ж) наличие профессиональной заболеваемости			
2	Наличие системы управления охраной труда:		
	а) наличие приказов (распоряжений) по управлению, распределению функциональных обязанностей за ответственными лицами по охране труда		
	б) наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда», соглашения по охране труда		
	в) создана и работает комиссия по охране труда		
	г) избрано и работает уполномоченных (доверенных) лиц от трудовых коллективов, профсоюзных организаций		
	д) наличие двух (трех) ступенчатого контроля за состоянием охраны труда		
3	Выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором и соглашениями по охране труда (% от общего количества).		
	Израсходовано на мероприятия по охране труда денежных средств - всего (руб.);		
	На одного работающего, рублей.		
4	Наличие кабинета (уголков) по охране труда		
5	Проведение обучения, инструктажа и проверки знаний работников:		
	а) обучено и аттестовано руководителей и специалистов в процентах к общему числу, подлежащих обучению		
	б) обучено и проведена проверка знаний работников массовых профессий в процентах от общего количества, подлежащих обучению		
	в) охват работников инструктажами (%)		
6	Наличие комплекта нормативно-правовой методической и справочной литературы по охране труда. Выписывается организацией периодических изданий по охране труда (название)		
7	Проведена специальная оценка условий труда (количество рабочих		

	мест)		
8	Организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников:		
	а) подлежало медицинскому осмотру в 2018г. (человек).		
	б) проведен медицинский осмотр (человек)		
9	Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах		
10	Рассмотрено вопросов по охране труда:		
	а) на собраниях трудового коллектива (количество)		
	б) на заседаниях комиссии по охране труда (количество)		

Руководитель предприятия _____