

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЗВЕРИНОГОЛОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЗВЕРИНОГОЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «18» апреля 2025 года № 438

Об отраслевой системе оплаты труда в муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Курганской области от 9 августа 2011 года №376 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области», Уставом Звериноголовского муниципального округа Курганской области, Постановлением Правительства Курганской области от 25 ноября 2024 года №417 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты высшего исполнительного органа Курганской области», Администрация Звериноголовского муниципального округа Курганской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда в муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что расходы, связанные с введением отраслевой системы оплаты труда в муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области, производятся в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

3. Признать утратившими силу постановление Администрации Звериноголовского района от 29.09.2020 года № 244 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу культуры Администрации Звериноголовского района и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации Звериноголовского района».

4. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 17 марта 2025 года, кроме разделов 3-6 приложения к постановлению, которые вступают в силу с 1 сентября 2025 года.

5. Настоящее постановление подлежит опубликованию в информационном бюллетене «Вестник Звериноголовского муниципального округа».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Звериноголовского муниципального округа Курганской области по социальным вопросам.

Глава Звериноголовского
муниципального округа
Курганской области



М.А. Панкратова

Приложение к постановлению
Администрации Звериноголовского
муниципального округа Курганской
области от Варгасова 2025 № 438
«Об отраслевой системе оплаты труда
в муниципальных
учреждениях дополнительного
образования в сфере культуры,
подведомственных Администрации
Звериноголовского муниципального
округа Курганской области
и признании утратившими силу
некоторых постановлений
Администрации Звериноголовского
муниципального округа Курганской
области»

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда в муниципальных учреждениях
дополнительного образования в сфере культуры

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда в муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Постановления Правительства Курганской области от 25 ноября 2024 года №417 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты высшего исполнительного органа Курганской области», Законом Курганской области от 10 марта 2006 года N 130 "О реализации на территории Курганской области отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации в сфере оплаты труда", Постановлением Правительства Курганской области от 9 августа 2011 года № 376 "О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей (далее также - работники) муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области (далее – образовательные организации).

3. Порядок и условия оплаты труда в образовательных организациях по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих определяются в соответствии с Постановлением Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области от 29 июня 2023 года № 205 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных

образовательных организаций Звериноголовского муниципального округа Курганской области».

4. Оплата труда работников в образовательных организациях, предусмотренная настоящим Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки учреждений.

5. Система оплаты труда работников образовательных организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Курганской области, Звериноголовского муниципального округа Курганской области.

Руководитель образовательного учреждения по согласованию с Администрацией Звериноголовского муниципального округа Курганской области утверждает структуру и штатное расписание образовательной организации в пределах фонда оплаты труда, разрабатывает и утверждает объем нагрузки работников.

6. Работникам образовательных организаций выплачивается материальная помощь по основаниям и в порядке, установленными локальными нормативными актами образовательных организаций.

Выплата материальной помощи работникам образовательных организаций осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

Выплата материальной помощи работникам образовательной организации, за исключением руководителя образовательной организации, осуществляется по решению руководителя образовательной организации.

Руководителю образовательной организации выплата материальной помощи осуществляется на основании распоряжения Главы Звериноголовского муниципального округа Курганской области.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

9. Заработная плата, устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда (без учета премий), не может быть ниже заработной платы, выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда (без учета премий), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Раздел II. Формирование фонда оплаты труда образовательной организации

10. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой и стимулирующей частей:

$ФОТ = ФОТб + Фс$, где:

ФОТ - фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

Фс - стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации, размер которой предусматривается в размере не менее 18 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

11. Базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

ФОТб = До + Дк, где:

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

До - должностные оклады работников образовательной организации в рамках штатного расписания;

Дк - компенсационные выплаты, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

Раздел III. Порядок определения размера должностного оклада работников образовательной организации

12. Размеры должностных окладов работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и 3 квалификационному уровню согласно таблице 1.

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должностной оклад (рубль)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5723
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	6921
1 квалификационный уровень	
2 квалификационный уровень	7187
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	9801
2 квалификационный уровень	10781
3 квалификационный уровень	11860
4 квалификационный уровень	12600
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:	
1 квалификационный уровень	15200
2 квалификационный уровень	15960
3 квалификационный уровень	16750

Отнесение должностей к ПКГ и квалификационным уровням производится в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

Раздел IV. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

§ 1. Виды и порядок установления размера стимулирующих выплат

13. В целях поощрения работников образовательной организации за выполненную работу устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу;
- за квалификационную категорию;
- за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

14. Стимулирующие выплаты применяются к должностному окладу по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

Применение стимулирующей выплаты к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Стимулирующие выплаты при применении складываются между собой.

15. Размер стимулирующей выплаты к должностному окладу определяется путем умножения должностного оклада на коэффициент стимулирующей выплаты.

16. Установление стимулирующих выплат, за исключением стимулирующих выплат руководителю образовательной организации, осуществляется по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

17. Порядок осуществления стимулирующих выплат устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации.

18. Порядок и условия установления руководителям образовательных организаций стимулирующих выплат определяются в соответствии с разделом VII Положения.

§ 2. Персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу

19. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается в размере до 5,0 на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается персонально в отношении конкретного работника.

10% - за подготовку лауреатов межмуниципальных и региональных конкурсов;

15% - за подготовку лауреатов областных, всероссийских и международных конкурсов;

20% - молодым специалистам в течении трех лет;

20% - за стаж преподавательской деятельности от 1 года до 15 лет;

25% - за стаж преподавательской деятельности от 15 лет.

§ 3. Стимулирующая выплата за квалификационную категорию

20. С целью стимулирования к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности работникам образовательной организации устанавливается стимулирующая выплата за квалификационную категорию в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

1) руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам:

20 % - при наличии высшей квалификационной категории;

15 % - при наличии первой квалификационной категории;

2) работникам учебно-вспомогательного персонала, работникам, занимающим должности служащих, по которым предусмотрено должностное категорирование:

10 % - при наличии производного должностного наименования "главный";
5 % - при наличии производного должностного наименования "ведущий".

§ 4. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ

21. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ работникам образовательной организации, которым присвоены ученая степень, почетное звание, по основному профилю профессиональной деятельности, устанавливается в следующих размерах:

30 % от должностного оклада - за ученую степень доктора наук (с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством) или за почетное звание "Народный";

20 % от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством) или за почетное звание "Заслуженный".

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

§ 5. Премияльные выплаты по итогам работы

22. В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации осуществляются премияльные выплаты по итогам работы: за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год); за выполнение особо важных и срочных заданий; за интенсивность и высокие результаты работы.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются: заместителям руководителя образовательной организации, главному бухгалтеру и иным работникам, подчиненным непосредственно руководителю образовательной организации, по решению руководителя образовательной организации; руководителям структурных подразделений образовательной организации и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя образовательной организации, по представлению соответствующих заместителей руководителя образовательной организации; иным работникам образовательной организации, подчиненным руководителям структурных подразделений образовательной организации, по представлению соответствующих руководителей структурных подразделений образовательной организации.

Порядок принятия решения об осуществлении премияльных выплат по итогам работы и определения конкретного размера указанных выплат устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации.

Заместителю руководителя образовательной организации в период исполнения им обязанностей руководителя образовательной организации премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в соответствии с разделом VII Положения.

23. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год) (далее - премияльные выплаты по итогам работы за определенный период) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При определении размера премияльной выплаты по итогам работы за определенный период учитывается: успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательной организации; участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и

мероприятий; качественная подготовка и своевременное представление отчетности.

Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период выплачиваются в пределах экономии фонда оплаты труда за соответствующий период. Конкретный размер премиальной выплаты за определенный период может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы за определенный период не ограничена.

24. Премияльная выплата по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных заданий с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премиальной выплаты по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий не ограничена.

25. Премияльная выплата по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно. При премировании учитываются: интенсивность и напряженность работы; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательной организации).

Размер премиальной выплаты по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Раздел V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

26. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

27. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в Курганской области применяется в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

28. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

29. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

31. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации или трудовым договором.

32. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

33. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

34. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом и не входящих в круг должностных обязанностей работников (классное руководство, внеклассная работа, проверка тетрадей, заведование кабинетом, руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями).

Конкретные размеры доплат определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

35. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к должностному окладу, рассчитываются от должностного оклада без учета повышающих коэффициентов.

Раздел VI. Особенности оплаты труда работников образовательных организаций

37. Оплата часов преподавательской работы в музыкальных школах (школах искусств, художественных школах) рассчитывается:

$$Ч_{пмш} = \frac{(О + О \times (З + К))}{Н_{рв}} \times V_n, \text{ где:}$$

Ч_{пмш} - оплата часов преподавательской работы в музыкальных школах (школах искусств, художественных школах);

О - должностной оклад;

З - стимулирующая выплата за качество выполняемых работ;

К - стимулирующая выплата за квалификационную категорию;

Н_{рв} - норма рабочего времени для преподавателей - 18 часов в неделю (72 часа в месяц), для концертмейстеров - 24 часа в неделю (96 часов в месяц);

V_n - объем учебной нагрузки в неделю (месяц).

38. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате: за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев; за часы педагогической работы, отработанные преподавателями в период промежуточной (итоговой) аттестации обучающихся.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в месяц (для преподавателей

- 72 часа в месяц, для концертмейстеров - 96 часов в месяц) на среднемесячное количество рабочих часов.

Раздел VII. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера

§ 1. Общие положения

39. Заработная плата руководителя образовательной организации дополнительного образования детей в сфере культуры состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

40. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации дополнительного образования детей в сфере культуры устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформленном в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», с учетом настоящего Положения.

§ 2. Порядок определения размеров оклада (должностного оклада)

41. Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательной организации дополнительного образования детей в сфере культуры определяется по следующей формуле:

$Др = М \times Купр$, где:

Др - оклад (должностной оклад) руководителя;

М - минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя, равный 30 000,0 руб;

Купр - коэффициент масштаба управления.

42. Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю образовательной организации дополнительного образования детей в сфере культуры и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 2

Таблица 2

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
Образовательные организации дополнительного образования детей в сфере культуры - размер базового оклада 30 000 рублей	
1 группа - численность обучающихся до 200 чел.	1,0
2 группа - численность обучающихся от 201 до 500 чел.	1,25
3 группа - численность обучающихся свыше 501 чел.	1,5

43. Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

44. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера образовательной организации устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера образовательной организации.

§ 3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю образовательной организации

45. Стимулирующие выплаты руководителю образовательной организации дополнительного образования детей в сфере культуры осуществляются в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителям образовательных организаций.

46. Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Администрацией Звериноголовского муниципального округа Курганской области в трудовом договоре с руководителем образовательной организации.

47. Руководителю образовательной организации дополнительного образования детей в сфере культуры устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячные выплаты:

- за наличие дополнительных культурных и социальных проектов (5%);
- за увеличение числа молодых специалистов (5%);
- за участие в Федеральной программе «Пушкинская карта» (10%);
- за участие в фестивалях, конкурсах муниципального, регионального и федерального уровня (10%);
- за реализацию федеральных программ (оснащение музыкальными инструментами, ремонты, виртуальные-концертные залы и прочее) в год реализации данного проекта (20%);

2) Выплата по итогам работы за год до 150% от должностного оклада, при наличии экономии фонда оплаты труда;

3) При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2,4 должностного оклада (один раз в год).

§ 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера руководителю образовательной организации

48. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю образовательной организации дополнительного образования детей в сфере культуры ежемесячно в процентном соотношении к должностному окладу.

49. Руководителю образовательной организации дополнительного образования детей в сфере культуры производятся следующие выплаты компенсационного характера:

- за наличие филиала (-ов) (отдельно стоящих зданий) - 5%;
- за увеличение контингента учащихся - 10%.

50. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в Курганской области применяется в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

51. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается руководителю образовательной организации дополнительного образования детей в сфере культуры при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

52. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

53. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной

трудоым договором, устанавливается в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

СПРАВКА-РАССЫЛКА

**к постановлению Администрации Звериноголовского
муниципального округа Курганской области «Об отраслевой системе оплаты
труда в муниципальных учреждениях дополнительного образования в
сфере культуры, подведомственных Администрации Звериноголовского
муниципального округа Курганской области и признании утратившими силу
некоторых постановлений Администрации Звериноголовского
муниципального округа Курганской области»**

1. ОБЩИЙ ОТДЕЛ;

2. ФУ;

3. МБУДО «ЗДШИ».

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
к постановлению Администрации Звериноголовского
муниципального округа Курганской области «Об отраслевой системе оплаты
труда в муниципальных учреждениях дополнительного образования в
сфере культуры, подведомственных Администрации Звериноголовского
муниципального округа Курганской области и признании утратившими силу
некоторых постановлений Администрации Звериноголовского
муниципального округа Курганской области»

ПРОЕКТ ПОДГОТОВЛЕН И ВНЕСЕН:

И.о. директора МБУДО «Звериноголовская ДМШ»  П.И. Соловьёва

ПРОЕКТ СОГЛАСОВАН:

Заместитель Главы Звериноголовского муниципального округа Курганской области по социальным вопросам  Т.Ю. Доронина

Начальник Финансового управления
Администрации Звериноголовского муниципального округа
Курганской области

 У.А. Чумак

Главный специалист правового отдела
Администрации Звериноголовского муниципального округа
Курганской области

 Н.А. Тарасова