

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЗВЕРИНОГОЛОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЗВЕРИНОГОЛОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 декабря 2022 года № 183
с. Звериноголовское

**Об утверждении положения об оплате труда работников информационного методического кабинета
Муниципального казенного учреждения «Управление образования Администрации Звериноголовского
муниципального округа»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением о Муниципальном казенном учреждении «Управление образования Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области», Уставом Звериноголовского муниципального округа Курганской области, Администрация Звериноголовского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников методического кабинета Муниципального казенного учреждения «Управление образования Администрации Звериноголовского муниципального округа», согласно приложения к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации Звериноголовского района: от 27 августа 2014 года № 321 «Об утверждении положения об оплате труда работников информационного методического кабинета районного управления образования Администрации Звериноголовского района», от 30 января 2018 года № 19 «О внесении изменений в постановление Администрации Звериноголовского района Курганской области от 27 августа 2014 года № 321 «Об утверждении положения об оплате труда работников информационного методического кабинета районного управления образования Администрации Звериноголовского района»», от 13 декабря 2021 года № 287 «О внесении изменений в постановление Администрации Звериноголовского района Курганской области от 27 августа 2014 года № 321 «Об утверждении положения об оплате труда работников информационного методического кабинета районного управления образования Администрации Звериноголовского района»»

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Звериноголовского муниципального округа» и разместить на официальном сайте Звериноголовского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Звериноголовского муниципального округа по социальным вопросам - начальника отдела по социальной политике Администрации Звериноголовского муниципального округа.

Глава Звериноголовского
муниципального округа

О.А. Курочкин

Приложение к постановлению
Администрации Звериноголовского муниципального
округа от 28 декабря 2022 года № 183
«Об утверждении положения об оплате труда работников
информационного методического кабинета
Муниципального казенного учреждения «Управление
образования Администрации Звериноголовского
муниципального округа»

Положение об оплате труда работников информационного методического кабинета Муниципального казенного учреждения «Управление образования Администрации Звериноголовского муниципального округа»

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников информационного методического кабинета Муниципального казенного учреждения «Управление образования (далее - МКУ УО) Администрации Звериноголовского муниципального округа» (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников информационного методического кабинета Муниципального казенного учреждения «Управление образования Администрации Звериноголовского муниципального округа» (далее - ИМК), обеспечения заинтересованности работников ИМК в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников ИМК включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников ИМК, предусмотренная настоящим Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников ИМК устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам ИМК устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителем МКУ УО Администрации Звериноголовского муниципального округа в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников, работающих и проживающих в сельской местности, должности которых включены в Перечень должностей работников муниципальных учреждений, подведомственных МКУ УО Администрации Звериноголовского муниципального округа, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации Звериноголовского района Курганской области от 30 ноября 2012 года № 436.

8. Оплата труда работников ИМК, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников ИМК, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Порядок и условия оплаты труда по общепрофессиональным должностям служащих и рабочих определяются в

соответствии с постановлением Администрации Звериноголовского муниципального округа Курганской области от 15 сентября 2022 года № 35 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Звериноголовского муниципального округа Курганской области».

11. Заработная плата работника ИМК устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами МКУ УО Администрации Звериноголовского муниципального округа по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника ИМК предельными размерами не ограничивается.

12. Руководитель МКУ УО Администрации Звериноголовского муниципального округа (далее – Руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда работников ИМК

13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

14. Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

15. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

17. Работникам ИМК устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

18. Работникам ИМК производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения и выплаты, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

Раздел III. Порядок и условия установления выплат компенсационного

характера

19. С учетом условий труда работникам ИМК устанавливаются выплаты компенсационного характера локальным нормативным актом МКУ УО Администрации Звериноголовского муниципального округа в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового порядка. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

20. Работникам ИМК при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

21. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

22. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере от 0,12 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

23. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

24. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

25. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

26. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

27. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

Раздел IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

28. В целях поощрения работников ИМК за выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

29. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению Руководителя и по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями, избираемыми работниками) в пределах утвержденного фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

Размер выплат стимулирующего характера предельными размерами не ограничивается.

При определении размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

30. При формировании перечня стимулирующих выплат следует исходить из необходимости качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

31. Финансирование стимулирующих выплат осуществляется за счет средств местного бюджета.

32. Стимулирующую выплату за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать работникам ИМК в виде надбавок к базовым окладам (базовым должностным окладам):

- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за высокие результаты работы;
- надбавка за интенсивность труда, в связи с увеличением объема работы по основной должности или за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями сотрудника;
- за интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ;
- надбавка за интенсивность работы в должности заведующего ИМК, а также при исполнении обязанностей заведующего ИМК;
- иные надбавки (доплаты), которые можно использовать в качестве стимулирования за интенсивность выполняемой работы или иной деятельности, не входящей в круг основных обязанностей работника.

Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя МКУ УО Администрации Звериноголовского муниципального округа сроком на 1 год и максимальным размером не ограничивается.

33. Стимулирующую выплату за качество выполняемых работ устанавливается работнику ИМК в виде надбавки к базовому окладу (базовому должностному окладу) на основе разработанных МКУ УО Администрации Звериноголовского муниципального округа критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников.

Критерии и показатели деятельности работников ИМК утверждаются Руководителем в разрезе должностей по согласованию с профсоюзной организацией (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников).

34. Порядок и размеры премиальных выплат определяются в приложении 2 к настоящему Положению.

35. Премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляются по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами являются работы, проводимые:

- при подготовке к учебному году;
- при подготовке и проведении международных, российских, региональных, районных мероприятий научно-методического, социально-культурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

36. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в выполнении особо важных работ, мероприятий.

Раздел V. Другие вопросы оплаты труда

37. Выплата материальной помощи работникам ИМК производится по основаниям и в порядке, установленном локальным нормативным актом МКУ УО Администрации Звериноголовского муниципального округа.

38. Материальная помощь работникам ИМК выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

39. Работникам ИМК при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.

Управляющий делами
Администрации Звериноголовского
муниципального округа

А.Г. Петросян

Приложение 1 к постановлению
Администрации Звериноголовского округа
от 28 декабря 2022 года № 183
«Об утверждении положения об оплате
труда работников информационного
методического кабинета Муниципального
казенного учреждения «Управление
образования Администрации
Звериноголовского муниципального округа»

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников информационного методического кабинета МКУ УО Администрации Звериноголовского муниципального округа

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для работника имеющего среднее профессиональное образование тарифная ставка, оклад (должностной оклад)	Для работника имеющего высшее профессиональное образование тарифная ставка, оклад (должностной оклад)
Заведующий ИМК	-	9463	10046
Методист ИМК	7728	8113	8889

Приложение 2 к постановлению
Администрации Звериноголовского
муниципального округа
от 28 декабря 2022 года № 183
«Об утверждении положения об оплате
труда работников информационного
методического кабинета Муниципального
казенного учреждения «Управление
образования Администрации
Звериноголовского муниципального округа»

Положение о премировании работников информационного методического кабинета Муниципального казенного учреждения «Управление образования Администрации Звериноголовского муниципального округа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится в целях повышения ответственности и материальной заинтересованности работников ИМК в дальнейшем совершенствовании и повышении качества работы, добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Положение устанавливает порядок и условия премирования работников ИМК.

2. Условия премирования

2.1. Основным условием премирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения каждого критерия премирования работниками ИМК, а так же объективность и достоверность предоставляемой ими информации.

2.2. Премирование работников ИМК производится по результатам работы при высоком ее качестве и своевременном выполнении.

Основные критерии качества и результативности:

- соответствие объема и качества выполнения работы;
- высокий уровень исполнительской дисциплины (качественная, своевременная подготовка и сдача отчетов);
- расширенный объем работы;
- участие в методических мероприятиях различных уровней;
- участие в экспертизе практической деятельности при аттестации работников образования.

2.3. К существенным замечаниям относятся нарушения правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, коллективного договора, других локальных актов, за которые работник получил взыскания в течение года. В этом случае он исключается из числа премируемых по итогам работы на тот премиальный период, в котором на него было наложено взыскание. Если взыскание было снято в течение того же года, в котором оно было наложено, то размер премии определяется пропорционально периоду без взыскания по отношению к полному календарному году (12 мес.).

2.4. Премирование работников ИМК за выполнение установленных показателей осуществляется по итогам работы за месяц, квартал, год.

2.5. Премирование осуществляется на основании приказа руководителя МКУ УО Администрации Звериноголовского муниципального округа.

3. Порядок премирования и утверждения премий

3.1. Основанием для начисления и выплаты премий являются данные отчета о выполнении плана работы информационно - методического кабинета за год.

3.2. Премии по настоящему Положению начисляются за год по результатам работы за фактически отработанное время. За период, не относящийся к фактически отработанному времени (например, за периоды основных, дополнительных отпусков, предусмотренных действующим законодательством, пребывания на повышении квалификации, учебных сборах, временной нетрудоспособности), премии не начисляются.

3.3. Работникам ИМК, проработавшим неполный период, за который производится выплата премий, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, выплата производится за фактически отработанное время в данном отчетном периоде.

3.4. Работникам ИМК, допустившим нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, производится снижение размера премии, либо полное ее лишение по решению Руководителя.

Работник, к которому в данном периоде было применено дисциплинарное взыскание, к премированию по итогам работы не представляется.

3.5. Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда, учитываются при исчислении средней заработной платы работников ИМК.