

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЗВЕРИНОГОЛОВСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗВЕРИНОГОЛОВСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 января 2020 года № 30
село Звериноголовское

**О внесении изменений в текст приложения 3 к постановлению Администрации
Звериноголовского района от 12 сентября 2018 года № 233 «Об утверждении положения об
оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного
образования Звериноголовского района»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Звериноголовского района Курганской области, Администрация Звериноголовского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в текст приложения 3 к постановлению Администрации Звериноголовского района от 12 сентября 2018 года № 233 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Звериноголовского района» изложить его в новой редакции, согласно приложения к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Звериноголовского района» и разместить на официальном сайте Администрации Звериноголовского района в сети Интернет.
3. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Звериноголовского района - начальника отдела по социальной политике Администрации Звериноголовского района.

Исполняющая обязанности Первого заместителя
Глава Звериноголовского района

С.Н. Свалова

Приложение к постановлению Администрации
Звериноголовского района от 30 января 2020 года № 30

«О внесении изменений в текст приложения 3 к постановлению
Администрации Звериноголовского района от 12 сентября 2018
года № 233 «Об утверждении положения об оплате труда
работников муниципальных образовательных организаций
дополнительного образования Звериноголовского района»

Критерии и показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Звериноголовского района

№ п/п	Наименование критериев оценки эффективности деятельности руководителя	Показатель оценки эффективности	Значение показателя	Количество баллов
I. Основная деятельность муниципального учреждения				
1.	Выполнение учреждениями муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), казенными учреждениями - объемных показателей деятельности	Сохранность контингента учреждения	Ниже/на предыдущем уровне выше	0 1
2.	Наличие условий осуществления образовательной деятельности	Наличие оборудованных специализированных учебных кабинетов для осуществления образовательной деятельности, спортивных залов, площадок и т.д.	Да/нет	1-0
		Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством	Да/нет	1-0
		Обеспечение требований к антитеррористической защищенности объектов и территорий образовательного учреждения	Да/нет	1-0
		Наличие паспорта безопасности, декларации пожарной безопасности, паспорта доступности с актуальными сведениями	Да/нет	1-0
		Своевременность подачи декларации на сайт	Да/нет	1-0

		государственной информационной системы «Энергоэффективность»		
		Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся во время образовательной деятельности	Да/нет	3-0
3.	Реализация дополнительных образовательных программ	Полнота реализации дополнительных образовательных программ	Не менее 100%	0-1
		Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме (в том числе с применением дистанционных образовательных технологий)	Да/нет	1-0
		Наличие авторских программ, реализуемых в образовательном учреждении	Да/нет	2-0
4.	Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, олимпиадах (показатели формируются ежегодно до проведения следующих мероприятий соответствующего уровня)	Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, олимпиадах международного уровня	Да/нет	3-0
		Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях федерального, олимпиадах (общероссийского) уровня	Да/нет	3-0
		Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, олимпиадах регионального уровня	Да/нет	2-0
5.	Участие в грантовых конкурсах	Получение грантов на реализацию программ дополнительного образования	Да/нет	3-0
Итого(max)				24
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина				
6.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб участников образовательных отношений	Да/нет	1-0
		Своевременное устранение замечаний надзорных органов	Да/нет	1-0
7.	Своевременность и полнота предоставления бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности, соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	Обоснованность и качество предоставляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности бюджетного и автономного учреждения за квартал, предшествующий отчетному	Да/нет	2-0
		Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет	Да/нет	1-0

		www.bus.gov.ru за квартал, предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)		
		Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления бухгалтерской отчетности и иных документов учредителю	Да/нет	1-0
		Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Да/нет	1-0
8.	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждений	Своевременное планирование закупок и обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика	Да/нет	2-0
		Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов графиков учреждения, других сведений и их качество	Да/нет	2-0
		Отсутствие предписаний Федеральной антимонопольной службы и обоснованных жалоб от участников закупок	Да/нет	2-0
9.	Снижение потребления энергетических ресурсов	Снижение потребления энергетических ресурсов и воды, не менее чем 3 % в год: - удельный расход тепловой энергии на снабжение учреждения (в расчете на 1 кв. метр общей площади), кВтч/кВ.м; - удельный расход тепловой энергии на снабжение учреждения (в расчете на 1 кв.метр общей площади), Гкал/кв.м; - удельный расход холодной воды на снабжение учреждения (в расчете на 1 человека), куб. м./чел.	Да/нет	1-0
10.	Прирост объема внебюджетных средств	Прирост объема внебюджетных средств не менее 5 %	Да/нет	1-0
Итого(max)				15
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
11.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения	Привлечение и устройство молодых специалистов	Да/нет	1-0
		Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня	Да/нет	1-0
		Участие руководителя в различных советах на региональном и федеральном уровнях	Да/нет	1-0
12.	Развитие кадрового потенциала	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации педагогических работников (не реже	Да/нет	1-0

	чем один раз в три года)		
	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта РФ и выше	Да/нет	2-0
	Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта РФ и выше	Да/нет	1-0
	Укомплектованность педагогическими кадрами	Не менее 98%	1-0
	Текучесть кадров	Не более 5%	1-0
	Доля педагогических работников, соответствующих квалификационным требованиям, профессиональным стандартам	Не менее 95%	1-0
	Доля молодых специалистов до 35 лет	Не менее 18%	1-0
Итого по разделу (max):			11
ИТОГО (max):			50

Управляющий делами
Администрации Звериноголовского района

А.П. Сердюков

