

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЗВЕРИНОГОЛОВСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЗВЕРИНОГОЛОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 12 » февраля 2020 года № 45

село Звериноголовское

**О проведении ежегодного районного конкурса «За высокую социальную
эффективность и развитие социального партнерства»**

В целях развития социально-трудовых отношений на территории Звериноголовского района Курганской области, распространения среди организаций отраслей материального производства опыта работы по решению социальных вопросов во взаимосвязи с улучшением производственных показателей, Администрация Звериноголовского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести ежегодный районный конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».
2. Утвердить Положение о ежегодном районном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» согласно приложению к настоящему постановлению.
3. Проведение ежегодного районного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» возложить на трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Звериноголовском районе.
4. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Звериноголовского района» и разместить на официальном сайте Администрации Звериноголовского района в информационно-телекоммуникационной сети интернет.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Звериноголовского района начальника отдела по социальной политике Администрации Звериноголовского района.

Глава Звериноголовского района

М.М. Шейгец

Приложение к постановлению Администрации
Звериноголовского района
от « 12 » февраля 2020 года №45
«О проведении ежегодного районного конкурса
«За высокую социальную эффективность и
развитие социального партнерства»

ПОЛОЖЕНИЕ О ЕЖЕГОДНОМ РАЙОННОМ КОНКУРСЕ «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение о ежегодном районном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (далее - Положение) в целях развития социально-трудовых отношений на территории Звериноголовского района Курганской области, обобщения и распространения опыта работы в области социального партнерства устанавливает порядок и условия проведения районного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (далее - Конкурс).

Раздел II. Порядок организации и условия проведения Конкурса

2. Участниками Конкурса являются юридические лица независимо от их организационно-правовой формы, индивидуальные предприниматели и крестьянско-фермерские хозяйства независимо от форм собственности и подчиненности (далее - участники Конкурса).
3. Участники Конкурса, изъявившие желание в нем участвовать, в срок до 1 марта, следующего за конкурсным годом представляют в Администрацию Звериноголовского района основные критерии оценки работы.
4. Участники Конкурса разделяются на три группы:
 - 1) первая группа – организации производственной сферы;
 - 2) вторая группа – организации непроизводственной сферы, за исключением учреждений социальной сферы;
 - 3) третья группа – учреждения социальной сферы.
5. Участники Конкурса, входящие в первую группу, предоставляют основные критерии оценки работы по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Участники Конкурса, входящие во вторую группу, предоставляют критерии оценки работы по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Участники Конкурса, входящие в третью группу, предоставляют критерии оценки работы по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Раздел III. Подведение итогов Конкурса

6. Итоги Конкурса подводятся на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не позднее 1 апреля, следующего за конкурсным годом на основании представленных критериев оценки.
7. Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений своим решением присуждает призовые места победителям Конкурса.

Раздел IV. Награждение победителей Конкурса

8. Победители Конкурса, занявшие первые призовые места по каждой группе участников Конкурса, награждаются Почетными грамотами Администрации Звериноголовского района.
9. Награждение победителей Конкурса проводится на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Управляющий делами
Администрации Звериноголовского района

А.П. Сердюков

Приложение 1
к Положению о ежегодном
районном конкурсе «За высокую
социальную эффективность и
развитие социального
партнерства»

**ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РАБОТЫ УЧАСТНИКОВ ПЕРВОЙ ГРУППЫ РАЙОННОГО
КОНКУРСА «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» (УЧАСТНИКИ -
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ)**

Общэкономическая информация

N п/п	Показатели	Год, предшест- вующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшест- вующего конкурсному (%)
1	Среднемесячная начисленная номинальная заработная плата (тысяч рублей)			
в том числе:				
	среднемесячная начисленная номинальная заработная плата рабочих (рублей)			
2	Тарифная ставка 1-го разряда (рублей)			
3	Доля работников организации, получающих заработную плату менее прожиточного минимума трудоспособного человека в Курганской области (%)			
4	Просроченная задолженность по заработной плате (тысяч рублей)			

Развитие персонала

N п/п	Показатели	Год, предшест- вующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшест- вующего конкурсному (%)
1	Среднесписочная численность работников, (человек)			
2	Принято работников, всего (человек)			
в том числе:				
	на дополнительно введенные рабочие места (человек)			
3	Выбыло работников, всего (человек)			
из них:				
	в связи с сокращением численности работников (человек)			
4	по собственному желанию (человек)			
5	Количество работников, проходивших повышение квалификации и переподготовку (человек)			
в том числе:				
	рабочих (человек)			
	руководителей и специалистов (человек)			

Затраты организации на рабочую силу

N п/п	Показатели	Год, предшест- вующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшест- вующего конкурсному (%)
1	Оплата за отработанное время, всего (тысяч рублей)			
в том числе:				

	заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам, окладам, сдельным расценкам, в процентах от выручки, включая стоимость натуральных выплат (тысяч рублей)			
в том числе:				
	рабочим (тысяч рублей)			
2	Доплаты и надбавки к тарифным ставкам и окладам, носящие систематический характер, обусловленные функционированием данной организации и профессиональной принадлежностью работника (тысяч рублей)			
в том числе:				
	рабочим (тысяч рублей)			
3	Премии и вознаграждения (включая стоимость натуральных премий), (тысяч рублей)			
в том числе:				
	рабочим (тысяч рублей)			
4	Другие виды оплаты труда (тысяч рублей)			
в том числе:				
	рабочим (тысяч рублей)			
5	Оплата питания, жилья, топлива, включаемая в заработную плату, всего (тысяч рублей)			
6	Расходы организации по обеспечению работников жильем, всего (тысяч рублей)			
7	Расходы организации на социальную защиту работников, всего (тысяч рублей)			
в том числе:				
	суммы, выплаченные за счет средств организации в возмещение вреда, причиненного работникам увечьем и иным повреждением их здоровья, компенсация работникам морального вреда (тысяч рублей)			
	материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение и т.п. (тысяч рублей)			

	затраты на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей (тысяч рублей)			
	затраты на медицинское обслуживание работников, всего (тысяч рублей)			
	другие расходы (тысяч рублей)			
8	Расходы на профессиональное обучение, всего (тысяч рублей)			
в том числе:				
	на платное обучение своих работников в учебных заведениях (тысяч рублей)			
	на переподготовку кадров (тысяч рублей)			
	другие расходы (тысяч рублей)			
9	Расходы на культурно-бытовое обслуживание, всего (тысяч рублей)			
в том числе:				
	затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия (тысяч рублей)			
	расходы на содержание спортивных сооружений (тысяч рублей)			
	затраты на возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных учреждениях, за обучение в средних и высших учебных заведениях (тысяч рублей)			
10	Расходы на рабочую силу, не отнесенные к ранее приведенным группам, всего (тысяч рублей)			
в том числе:				
	затраты на поддержку проведения молодежной политики (тысяч рублей)			
	затраты на мероприятия по семейному отдыху работников (тысяч рублей)			

Условия и охрана труда

№ п/п	Показатели	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1	Израсходовано на мероприятия по охране труда (тысяч рублей)			
2	Доля рабочих мест, аттестованных по условиям охраны труда (%)			
3	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, (человеко-дни)			
4	Количество работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (человек)			
5	Наличие службы (специалиста) по охране труда (да, нет)			
6	Наличие в коллективном договоре обязательств работодателя по улучшению условий охраны труда и здоровья работников (да, нет)			

Разное

№ п/п	Показатели	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1	Наличие неурегулированных коллективных трудовых споров и (или) нарушений трудового законодательства (нет, да, в пояснительной записке указать какие)			

Руководитель предприятия _____

Приложение 2

к Положению о районном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»

ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТЫ УЧАСТНИКОВ ВТОРОЙ ГРУППЫ РАЙОННОГО КОНКУРСА «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» (УЧАСТНИКИ - ОРГАНИЗАЦИИ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ)

N п/п	Показатели	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1	Среднесписочная численность, всего (человек)			
	среднесписочная численность работников основной деятельности (человек)			
	среднесписочная численность руководителей и специалистов (человек)			
2	Фонд заработной платы, всего (тысяч рублей)			
В том числе:				
	начислено премий и единовременных поощрительных выплат (тысяч рублей)			
	начислено премий и единовременных поощрительных выплат в расчете на одного работника (рублей)			
3	Средняя заработная плата работников (рублей)			
4	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда (рублей)			
5	Своевременная, не реже 2 раз в месяц, выплата работникам заработной платы (да, нет)			

6	Доля работников организации, получающих заработную плату менее прожиточного минимума трудоспособного населения Курганской области (%)			
7	Выплаты социального характера (тысяч рублей)			
	выплаты социального характера, осуществленные сверх объемов, установленных законодательством (тысяч рублей)			
	выплаты социального характера, осуществленные сверх объемов, установленных законодательством в расчете на одного работника (тысяч рублей)			
	материальная помощь (тысяч рублей)			
	материальная помощь в расчете на одного работника (рублей)			
	затраты на санаторно-курортное лечение, летний отдых детей (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха и т.д.) (тысяч рублей)			
	затраты на санаторно-курортное лечение, летний отдых детей (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха и т.д.) в расчете на одного работника (рублей)			
	возмещение работникам средств, затраченных на содержание детей в дошкольных учреждениях, на обучение в средних и высших учебных заведениях (тысяч рублей)			
	другие выплаты (указать какие) (тысяч рублей)			
8	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (%)			
9	Наличие коллективного трудового спора (да, нет)			
10	Израсходовано на мероприятия по охране труда (тысяч рублей)			

11	Наличие службы охраны (специалиста по охране труда) (да, нет)			
----	---	--	--	--

Руководитель предприятия _____

**ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ РАБОТЫ УЧАСТНИКОВ ТРЕТЬЕЙ
ГРУППЫ РАЙОННОГО КОНКУРСА «ЗА ВЫСОКУЮ
СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»
(УЧАСТНИКИ – УЧРЕЖДЕНИЯ**

СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ЗВЕРИНОГОЛОВСКОГО РАЙОНА)

N п/п	Показатели	Год, предшест- вующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1	Среднесписочная численность работников, всего (человек)			
2	Фонд заработной платы работников списочного состава, всего (тысяч рублей)			
в том числе:				
	начислено премий и единовременных поощри- тельных выплат (тысяч рублей)			
	начислено премий и единовременных поощрительных выплат в расчете на одного работника (рублей)			
3	Средняя заработная плата работников (рублей)			
4	Минимальная месячная тарифная ставка работника первого разряда (рублей)			
5	Своевременная, не реже 2 раз в месяц, выплата работникам заработной платы (да, нет)			
6	Выплаты социального характера (тысяч рублей)			

	выплаты социального характера, осуществленные сверх объемов, установленных законодательством (тысяч рублей)			
	выплаты социального характера, осуществленные сверх объемов, установленных законодательством в расчете на одного работника (тысяч рублей)			
	материальная помощь (тысяч рублей)			
	материальная помощь в расчете на одного работника (рублей)			
	затраты на санаторно-курортное лечение, летний отдых детей (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха и т.д.) (тысяч рублей)			
	затраты на санаторно-курортное лечение, летний отдых детей (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха и т.д.) в расчете на одного работника (рублей)			
	возмещение работникам средств, затраченных на содержание детей в дошкольных учреждениях, на обучение в средних и высших учебных заведениях (тысяч рублей)			
	другие выплаты (указать какие) (тысяч рублей)			
7	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (%)			
8	Наличие коллективного трудового спора (да, нет)			
9	Израсходовано на мероприятия по охране труда (тысяч рублей)			
10	Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда) (да, нет)			

Руководитель предприятия _____