

# **ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

## **О НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЯХ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ**

**Теневая занятость** – это нелегальная деятельность, т.е. выполнение работ (оказание услуг) без оформления трудового или гражданско-правового договора, либо осуществление предпринимательской деятельности без официальной регистрации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

### **При использовании официального трудоустройства работодатель имеет право:**

- ✓ заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- ✓ вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- ✓ требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;
- ✓ привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ;
- ✓ реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

### **Для работодателя положительными моментами официального трудоустройства работников являются:**

- ✓ работники качественно и своевременно выполняют трудовые обязанности;
- ✓ повышается вероятность взять на работу квалифицированных специалистов;
- ✓ авторитет бизнеса, привлекательный имидж работодателя;
- ✓ конкурентоспособность на рынке труда;
- ✓ заключение договоров о материальной ответственности за сохранность вверенного сотруднику имущества, что позволяет привлечь виновных работников к материальной ответственности;

### **Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы приводят к ряду негативных последствий:**

- ✓ способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;
- ✓ используя механизмы «теневой» занятости, руководство организаций лишает своих работников заслуженного пенсионного обеспечения при достижении пенсионного возраста;
- ✓ работодатель лишает работников возможности оплаты отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата;
- ✓ «теневая» зарплата ограничивает права работников на получение кредитов, поскольку размер кредитов банков зависит от размера официальной заработной платы работника.

### **В случае выявления факта неофициального трудоустройства, работодатель несет:**

- ✓ **административную ответственность** - статьи 5.27 и 14.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;
- ✓ **налоговую ответственность** - статья 123 Налогового Кодекса Российской Федерации;
- ✓ **уголовную ответственность** - статьи 171 и 199.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации.