

**Формы оценки целевых индикаторов муниципальной программы Звериноголовского района
«Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе»**

Форма 1. Оценка целевых индикаторов муниципальной программы Звериноголовского района «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе» за 2019 год

| Наименование целевого индикатора | Ед. изм. | Значение целевого индикатора | | | |
|---|----------|------------------------------|------------|---------------|-----------------|
| | | Утверждено в мун. программе | Достигнуто | Выполнение, % | Оценка в баллах |
| Доля должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв, % | % | 65 | 33 | 50 | -2 |
| Доля вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, % | % | 45 | 34 | 75 | -2 |
| Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Звериноголовском районе, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления Звериноголовского района, % | % | 75 | 75 | 100 | +1 |
| Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском районе, % | % | 65 | 65 | 100 | +1 |
| Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском районе в дополнительном профессиональном образовании, % | % | 95 | 95 | 100 | +1 |
| Итоговая сводная оценка | | | | | -1 |

Форма 2. Динамика целевых значений целевых индикаторов муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе» за 2019 год

| Целевые индикаторы | Ед. изм. | Год реализации муниципальной программы | | | 2022 год план | 2019 г к план. 2022г. в % |
|---|----------|--|---------------|----------------|---------------|---------------------------|
| | | 2018 год факт | 2018 год факт | 2019 год отчет | | |
| Доля должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв, % | % | 26 | 32 | 33 | 80 | 41 |
| Доля вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, % | % | 27 | 33 | 34 | 45 | 75 |
| Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Звериноголовском районе, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления Звериноголовского района, % | % | 30 | 60 | 75 | 95 | 79 |
| Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском районе, % | % | 30 | 55 | 75 | 100 | 75 |
| Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском районе в дополнительном профессиональном образовании, % | % | 80 | 95 | 95 | 95 | 100 |

Форма 3. Оценка целевых индикаторов подпрограммы «Профессиональное развитие муниципальных служащих в Звериноголовском районе на 2017 - 2019 годы» за 2019 год

| Наименование целевого индикатора | Ед. изм. | Значение целевого индикатора | | | |
|--|----------|------------------------------|------------|---------------|-----------------|
| | | Утверждено в мун. программе | Достигнуто | Выполнение, % | Оценка в баллах |
| Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском районе, % | % | 75 | 75 | 100 | +1 |
| Доля муниципальных служащих с утвержденными индивидуальными планами профессионального развития от общего количества муниципальных служащих, % | % | 65 | 65 | 100 | +1 |
| Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском районе в дополнительном профессиональном образовании, % | % | 95 | 95 | 100 | +1 |
| Итоговая сводная оценка | | | | | +3 |

Форма 4. Динамика целевых индикаторов подпрограммы «Профессиональное развитие муниципальных служащих в Звериноголовском районе на 2017 - 2019 годы» за 2019 год

| Целевые индикаторы | Ед. изм. | Год реализации муниципальной программы | | 2019 год план | 2018 г к план. 2019г. в % |
|--|----------|--|----------------|---------------|---------------------------|
| | | 2018 год факт | 2019 год отчет | | |
| Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском районе, % | % | 55 | 75 | 75 | 136 |
| Доля муниципальных служащих с утвержденными индивидуальными планами профессионального развития от общего количества муниципальных служащих, % | % | 55 | 65 | 65 | 118 |

| | | | | | |
|---|---|----|----|----|-----|
| Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском районе в дополнительном профессиональном образовании, % | % | 95 | 95 | 95 | 100 |
|---|---|----|----|----|-----|

Форма 5. Оценка эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе» за 2019 год

| Вывод об эффективности муниципальной программы | Итоговая сводная оценка (баллов) | Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы |
|---|----------------------------------|--|
| Программа имеет положительное значение. Ожидаемая эффективность достигнута. | +2 | Программа рекомендуется для дальнейшей реализации |