

**Формы оценки целевых индикаторов муниципальной программы Звериноголовского района
«Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе»**

Форма 1. Оценка целевых индикаторов муниципальной программы Звериноголовского района «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе» за 2019 год

Наименование целевого индикатора	Ед. изм.	Значение целевого индикатора			
		Утверждено в мун. программе	Достигнуто	Выполнение, %	Оценка в баллах
Доля должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв, %	%	65	33	50	-2
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, %	%	45	34	75	-2
Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Звериноголовском районе, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления Звериноголовского района, %	%	75	75	100	+1
Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском районе, %	%	65	65	100	+1
Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском районе в дополнительном профессиональном образовании, %	%	95	95	100	+1
Итоговая сводная оценка					-1

Форма 2. Динамика целевых значений целевых индикаторов муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе» за 2019 год

Целевые индикаторы	Ед. изм.	Год реализации муниципальной программы			2022 год план	2019 г к план. 2022г. в %
		2018 год факт	2018 год факт	2019 год отчет		
Доля должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв, %	%	26	32	33	80	41
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, %	%	27	33	34	45	75
Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Звериноголовском районе, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления Звериноголовского района, %	%	30	60	75	95	79
Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском районе, %	%	30	55	75	100	75
Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском районе в дополнительном профессиональном образовании, %	%	80	95	95	95	100

Форма 3. Оценка целевых индикаторов подпрограммы «Профессиональное развитие муниципальных служащих в Звериноголовском районе на 2017 - 2019 годы» за 2019 год

Наименование целевого индикатора	Ед. изм.	Значение целевого индикатора			
		Утверждено в мун. программе	Достигнуто	Выполнение, %	Оценка в баллах
Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском районе, %	%	75	75	100	+1
Доля муниципальных служащих с утвержденными индивидуальными планами профессионального развития от общего количества муниципальных служащих, %	%	65	65	100	+1
Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском районе в дополнительном профессиональном образовании, %	%	95	95	100	+1
Итоговая сводная оценка					+3

Форма 4. Динамика целевых индикаторов подпрограммы «Профессиональное развитие муниципальных служащих в Звериноголовском районе на 2017 - 2019 годы» за 2019 год

Целевые индикаторы	Ед. изм.	Год реализации муниципальной программы		2019 год план	2018 г к план. 2019г. в %
		2018 год факт	2019 год отчет		
Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском районе, %	%	55	75	75	136
Доля муниципальных служащих с утвержденными индивидуальными планами профессионального развития от общего количества муниципальных служащих, %	%	55	65	65	118

Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском районе в дополнительном профессиональном образовании, %	%	95	95	95	100
---	---	----	----	----	-----

Форма 5. Оценка эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе» за 2019 год

Вывод об эффективности муниципальной программы	Итоговая сводная оценка (баллов)	Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы
Программа имеет положительное значение. Ожидаемая эффективность достигнута.	+2	Программа рекомендуется для дальнейшей реализации