

Формы оценки целевых индикаторов муниципальной программы Звериноголовского района «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе»

Форма 1. Оценка целевых индикаторов муниципальной программы Звериноголовского района «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе» за 2022 год

Наименование целевого индикатора	Ед. изм.	Значение целевого индикатора			
		Утверждено в программе	Достигнуто	Выполнение, %	Оценка в баллах
Доля должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв	%	80	14,7	18,4	-2
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе	%	45	0	0	-2
Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Звериноголовском районе, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления Звериноголовского района	%	95	100	105	+2
Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском районе	%	100	100	100	+1
Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском районе в дополнительном профессиональном образовании	%	95	100	105	+2
Итоговая сводная оценка					+1

Форма 2. Динамика целевых значений целевых индикаторов муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе» за 2022 год

Целевые индикаторы	Ед. изм.	Год реализации муниципальной программы		2022 год план	2021 г к план. 2022 г. в %
		2021 год факт	2022 год отчет		
Доля должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв,%	%	5	14,7	80	18,4
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском районе,%	%	0	0	45	0
Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Звериноголовском районе, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления Звериноголовского района,%	%	90	100	95	105
Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском районе,%	%	75	100	100	100
Доля муниципальных служащих в Звериноголовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском районе в дополнительном профессиональном образовании,%	%	95	100	95	105

Форма 3. Оценка эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском районе» за 2022 год

Вывод об эффективности муниципальной программы	Итоговая сводная оценка (баллов)	Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы
Ожидаемая эффективность достигнута.	+1	Программа имеет положительное значение, рекомендуется для дальнейшей реализации