

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ЗВЕРИНОГОЛОВСКИЙ РАЙОН  
Администрация Звериноголовского района

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29 декабря 2012 г. № 487  
с.Звериноголовское

**О муниципальной программе Звериноголовского района  
«Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18  
лет в свободное от учебы время в Звериноголовском районе»**

( в редакции Постановлений Администрации Звериноголовского района  
от 13.11.2013г. № 478;  
от 17.03.2015г. № 84;  
от 28.12.2016г. № 336;  
от 24.12.2018г. № 351;  
от 06.11.2019г. 354;  
от 08.04.2020г. № 97;  
от 17.09.2020г. № 233;  
от 02.04.2021г. № 83.)

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», и руководствуясь Уставом Звериноголовского района, Администрация Звериноголовского района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу Звериноголовского района «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в Звериноголовском районе», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Звериноголовского района».

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Звериноголовского района в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Звериноголовского района О.А.Курочкина.

Глава Звериноголовского района

Д.А.Зернов

Приложение к постановлению  
Администрации Звениноголовского  
района  
от 17 марта 2015 г. № 84  
«О муниципальной программе  
Звениноголовского района  
«Трудоустройство  
несовершеннолетних  
граждан в возрасте от 14 до 18 лет в  
свободное от учебы время в  
Звениноголовском районе»

**Муниципальная программа  
Звениноголовского района  
«Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18  
лет в свободное от учебы время в Звениноголовском районе»**

**с.Звениноголовское  
2012 г.**

## **СОДЕРЖАНИЕ**

- 1. Паспорт программы**
- 2. Введение**
- 3. Анализ трудоустройства несовершеннолетних граждан**
- 4. Цели и задачи программы**
- 5. Сроки реализации программы**
- 6. Перечень программных мероприятий.**
- 7. Ресурсное обеспечение программы.**
- 8. Оценка ожидаемой эффективности реализации программы**
- 9. Механизм реализации программы**
- 10. Система управления реализацией программы**

## 1. П А С П О Р Т

### Программы «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в Звериноголовском районе»

<b>Наименование</b>	Муниципальная программа Звериноголовского района «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в Звериноголовском районе» (далее по тексту Программа)
<b>Ответственный исполнитель</b>	Администрация Звериноголовского района
<b>Соисполнители</b>	Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Звериноголовского и Притобольного районов Курганской области» (по согласованию), Главное управление по труду и занятости населения Курганской области (по согласованию), Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Администрации Звериноголовского района», Отдел культуры Администрации Звериноголовского района, образовательные учреждения Звериноголовского района, учреждения культуры Звериноголовского района, органы местного самоуправления Звериноголовского района.
<b>Цель</b>	Разработка и реализация мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, необходимых для привлечения внимания молодежи к трудовой деятельности, повышения их значимости в общественно-полезной деятельности, повышения гражданской активности, способствующей социальной адаптации к современным экономическим условиям.

<b>Задачи</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование работы по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время;</li> <li>- организация временных рабочих мест для подростков;</li> <li>- предоставление подросткам возможности получения самостоятельного заработка;</li> <li>- трудовое воспитание несовершеннолетних граждан, приобщение к коллективному труду;</li> <li>- участие подростков в общественной жизни Звериноголовского района;</li> <li>- благоустройство социально-значимых объектов;</li> <li>- помощь престарелым гражданам;</li> <li>- проявление творческих возможностей, выявление активных подростков.</li> </ul>
---------------	--

<b>Целевые индикаторы</b>	Ежегодное ожидаемое обеспечение временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - 30 человек.
---------------------------	--

<b>Сроки реализации</b>	2013 – 2025 годы.
-------------------------	-------------------

<b>Объемы бюджетных ассигнований</b>	<p>Предполагается на реализацию программы следующие средства местного бюджета:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 2013 год - 24.8 тысяч рублей;</li> <li>- 2014 год - 17.5 тысяч рублей;</li> <li>- 2015 год - 15 тысяч рублей;</li> <li>- 2016 год - 15 тысяч рублей;</li> <li>- 2017 год - 20 тысяч рублей;</li> <li>- 2018 год - 20 тысяч рублей;</li> <li>- 2019 год - 35 тысяч рублей;</li> <li>- 2020 год - 35 тысяч рублей;</li> <li>- 2021 год - 35 тысяч рублей;</li> <li>- 2022 год - 35 тысяч рублей;</li> <li>- 2023 год - 35 тысяч рублей;</li> <li>- 2024 год - 35 тысяч рублей;</li> <li>- 2025 год - 35 тысяч рублей.</li> </ul>
--------------------------------------	--

**Ожидаемые  
результаты  
реализации**

- Рационально и эффективно использовать труд несовершеннолетних граждан в районе.
- Сохранить и повысить мотивацию населения к труду.
- Повысить масштабы трудоустройства несовершеннолетних граждан на временные работы.
- Повысить эффективность трудоустройства несовершеннолетних граждан на временные работы на рынке труда района.
- Предоставить подросткам возможность получить самостоятельный заработок.
- Повысить трудовое воспитание несовершеннолетних граждан, приобщить их к коллективному труду.

## **2. Введение**

Содействие в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время является одним из приоритетных направлений деятельности службы занятости Звериноголовского района и Курганской области в целом, широко востребованным как среди несовершеннолетних граждан, так и работодателей.

Муниципальная программа Звериноголовского района «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в Звериноголовском районе» разработана на основе Программы комплексного социально-экономического развития Звериноголовского района на 2013 год и среднесрочную перспективу, а также соответствует основным направлениям государственной молодежной политики, проводимой в Звериноголовском районе. Данная Программа определяет основные направления деятельности Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Звериноголовского района Курганской области» совместно с Районным управлением образования Администрации Звериноголовского района Курганской области, а также работодателей по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан.

Программа разработана Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Звериноголовского района Курганской области» и обеспечивает координацию деятельности соисполнителей мероприятий, внесению корректировок в мероприятия и показатели Программы.

## **3. Анализ трудоустройства несовершеннолетних граждан.**

Молодежь – это особая социально-демографическая группа, переживающая период становления социальной зрелости. В целях приобщения молодых людей к труду, адаптации их к трудовой деятельности Центром занятости населения проводится организационная деятельность по трудоустройству на временные работы несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время.

В течение 12 лет несовершеннолетние граждане трудятся на благо родного села, помогая приводить в порядок улицы, парки, ремонтируют школы, оказывают социальную помощь Ветеранам Великой отечественной войны и труда и т. д. Временные работы помогают молодым людям взрослеть, стать ответственным и серьезнее, показать себя целеустремленными людьми, которые умеют и любят работать.

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Звериноголовского района Курганской области», совместно с представителями Районного управления образования Звериноголовского района, представляя данную программу, планируют виды и объемы работ, количество трудоустроенных и объемы финансирования.

За 2011-2012 гг. по Звериноголовскому району 341 несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет были трудоустроены на временные работы при

содействии Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Звериноголовского района Курганской области». В том числе по годам:

2011 год – 216 чел.

2012 год – 125 чел.

Финансирование трудоустройства несовершеннолетних граждан осуществляется за счет средств:  
областного бюджета  
средств работодателя  
районного бюджета.

За последние 2 года из районного бюджета на трудоустройство несовершеннолетних граждан было предоставлено 52,0 тыс. руб.:

- 2011 год – 22,0 тыс.руб.

- 2012 год – 30,0 тыс.руб.

Приоритетное внимание при трудоустройстве уделяется подросткам, особо нуждающимся в социальной защите – это дети из многодетных или приемных семей, сироты, опекаемые, подростки из неблагополучных семей, ребята, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних. За последние 2 года было трудоустроено 272 детей, состоящих на учете в учреждениях соцобслуживания, 17 подростков из семей безработных, 23 подростка, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

#### **4. Цели и задачи программы.**

Целью Программы является разработка и реализация мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время, необходимых для привлечения внимания молодежи к трудовой деятельности, повышения их значимости в общественно-полезной деятельности, повышения гражданской активности, способствующей социальной адаптации к современным экономическим условиям.

Задачи Программы:

- совершенствование работы по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время;
- организация временных рабочих мест для подростков;
- предоставление подросткам возможности получения самостоятельного заработка;
- трудовое воспитание несовершеннолетних граждан, приобщение к коллективному труду;
- участие подростков в общественной жизни Звериноголовского района;
- благоустройство социально-значимых объектов;
- помощь престарелым гражданам;
- проявление творческих возможностей, выявление активных подростков;
- реализация договоров о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от



14 до 18 лет в свободное от учебы время между Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Звериноголовского и Притобольного районов Курганской области» и

- образовательными учреждениями Звериноголовского района Курганской области;
- учреждениями культуры Звериноголовского района Курганской области;
- органами местного самоуправления Звериноголовского района.

Виды работ, утвержденных для трудоустройства несовершеннолетних граждан в рамках Программы:

- Отряд по благоустройству территории школ, населенных пунктов;
- Отряд «Милосердие»;
- Отряд вожатых;
- Концертная бригада;
- Агитбригада;
- Экологическая бригада;
- Ремонтная бригада;
- Овощеводческая бригада;
- Отряд помощников тренеров-общественников;
- Отряд «Перекресток»;
- Отряд «Дружина»;
- Отряд «Библиодесант»;

- другие виды работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан, установленные решениями межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей Звериноголовского района.

## **5. Сроки реализации программы.**

Срок реализации программы: 2013 год – 2025 годы.

## **6. Перечень программных мероприятий.**

Рынок труда Звериноголовского района в настоящий период времени характеризуется двумя прямо противоположными признаками: избытком рабочей силы и трудностью комплектования заявок работодателей, - поэтому политику регулирования рынка труда предлагается проводить также по двум приоритетным направлениям деятельности.

С одной стороны – содействие обеспечению работодателей рабочей силой в необходимом количестве и требуемой квалификации.

С другой – интегрирование в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью (несовершеннолетние граждане)

Решение этих проблем планируется осуществить за счет мероприятий:

1. Создание банка данных о предприятиях и организациях, использующих труд, не требующий предварительной подготовки.
2. Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14-18 лет.
3. Участие в проведении акций по открытию и закрытию «Трудового лета».

4. Организация «круглых столов» с участием работодателей, проведение гарантированных собеседований.
5. Обеспечение проводимых мероприятий информационно- методическими материалами.
6. Информирование населения о ходе выполнения Программы.
7. Осуществление контроля за выполнением установленных показателей, эффективностью расходования средств.

### **7. Ресурсное обеспечение программы.**

Предполагаемый объем финансирования из средств районного бюджета на реализацию мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время за период действия программы составляет 357300 рублей.

Источники финансирования и направления расходов	Предполагаемые объемы финансирования, рублей													Всего
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
Средства районного бюджета	24800	17500	15000	15000	20000	20000	35000	35000	35000	35000	35000	35000	35000	357300

### **8. Оценка ожидаемой эффективности реализации программы**

Ежегодное ожидаемое обеспечение временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - 30 человек.

Рациональное и эффективное использование труда несовершеннолетних граждан в районе.

Сохранение и повышение мотивации несовершеннолетних граждан к труду.

Предоставление подросткам возможности получить самостоятельный заработок.

Повышение трудового воспитания несовершеннолетних граждан, приобщение их к коллективному труду.

### **9. Механизм реализации программы**

Мероприятия Программы будут реализовываться в соответствии с законодательством о занятости населения и административными регламентами по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения, в соответствии с установленными контрольными заданиями и объемами финансирования на период действия Программы.

### **10. Система управления реализацией программы**

Внутрирайонную координацию и контроль за ходом реализации программных мероприятий осуществляет Государственное казенное

учреждение «Центр занятости населения Звериноголовского района Курганской области».

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Звериноголовского района Курганской области» организует работу по реализации программы на территории района, готовит обоснования по финансированию мероприятий, организует необходимые мероприятия по контролю за выполнением соответствующих соглашений и договоров.

Исполнителем мероприятий программы является Администрация Звериноголовского района (финансирование из средств районного бюджета) и Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Звериноголовского района Курганской области» (организация и проведение работ).

Участие организаций и предприятий, заинтересованных в выполнении мероприятий программы, осуществляется на основе договоров о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Финансирование рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18, включенных в Программу, из средств районного бюджета производится организациям бюджетной сферы в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации. При этом заказчик имеет право уточнить показатели и затраты, предусмотренные Программой, с учетом реально выделенных финансовых средств, а также виды работ в зависимости от потребностей работодателей.

Управляющий делами - руководитель аппарата  
Администрации Звериноголовского района

А.П.Сердюков