

**Оценки целевых индикаторов муниципальной программы Звериноголовского муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области» за 2024 год**

Форма 1. Оценка целевых индикаторов муниципальной программы «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области» за 2024 год

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Утверждено в муниципальной программе	Достигнуто	Отклонение, %	Оценка в баллах
1.	Доля должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв	Процент	50	25	50	-2
2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области	Процент	45	9	20	-2
3.	Доля муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной	Процент	80	100	125	+3

	деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области					
4.	Доля муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области в дополнительном профессиональном образовании	Процент	95	100	100	+2
	Итоговая сводная оценка					+1

Форма 2. Динамика целевых значений целевых индикаторов муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области» за 2024 год

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Отчетный 2024 год	2028	%
1.	Доля должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв	Процент	25	70	35
2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области	Процент	9	55	16
3.	Доля муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области	Процент	100	100	100
4.	Доля муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области,	Процент	100	95	95

получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области в дополнительном профессиональном образовании				
Итоговая сводная оценка				

Форма 3. Оценка эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Звериноголовском муниципальном округе Курганской области» за 2024 год

Вывод об эффективности муниципальной программы	Итоговая сводная оценка (баллов)	Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы
Ожидаемая эффективность достигнута, эффективность повысилась по сравнению с предыдущем годом	+1	Программа имеет положительное значение, рекомендуется для дальнейшей реализации