



**КВОТА** - это минимальное количество рабочих мест, установленное работодателям для приема на работу инвалидов.

**КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ** - это выделение или создание работодателем рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

**СПЕЦИАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА** - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов

(статья 39 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»)

**Условия  
труда  
инвалидов**

Работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Статья 40 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

**Количество  
специальных  
рабочих мест**

Работодатели самостоятельно устанавливают количество необходимых специальных рабочих мест.

Постановление Правительства Курганской области от 31.10.2024 № 378 «Об утверждении Порядка проведения на территории Курганской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»



## КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

**Работодатели, которые обязаны квотировать рабочие места для инвалидов**

Работодатели, численность работников которых **превышает 35 человек.**

Статья 38 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

**Исчисления квоты в органах, где предусмотрена государственная гражданская служба, муниципальная служба**

Квота устанавливается, если число работников в организации, которые не являются государственными или муниципальными служащими, **превышает 35 человек.**

Письмо Минтруда России от 21.01.2025 № 16-6/10/В-672  
Статья 349.6 Трудового Кодекса Российской Федерации

**Размер квоты, установленный на территории Курганской области**

**2%** от среднесписочной численности работников для работодателей, у которых численность работников составляет **от 36 до 100 человек включительно;**  
**3%** от среднесписочной численности работников для работодателей, у которых численность работников **превышает 100 человек.**

Закон Курганской области от 28.10.2002 № 238 «О квоте для приема на работу инвалидов в Курганской области»

**Определение численности работников для целей исчисления квоты**

**Численность определяется** исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах РФ.

Статья 38 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

**Квота для представительств и филиалов работодателя**

**Квота устанавливается** исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал в размере, установленном на территории Курганской области.

Статья 38 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

**Периодичность и сроки расчета квоты**

**Ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.**

Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709  
«О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»

**Выполнение квоты**

**Квота считается выполненной в случаях наличия:**

- заключенного трудового договора с инвалидом у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;
- заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией и(или) ИП, заключившими возмездное (безвозмездное) соглашение о трудоустройстве инвалидов с работодателем, которому установлена квота.

Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709  
«О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»



## КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

### Освобождение от квоты

#### Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

- в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;
- при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;
- при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;
- при отсутствии на учете в центре занятости ищущих работу инвалидов, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в регионе, иных организаций или ИП, готовых заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов

Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»

### Не включается в среднесписочную численность при расчете квоты

Работники, условия труда которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам СОУТ.

Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»

### Дробное число при расчете квоты

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»

### Отчётность в службу занятости

Отчёт о квотировании нужно сдавать ежемесячно до 10-го числа месяца, который следует за отчётным на портале «Работа России» (trudvsem.ru). В нём указывают сведения о работодателе, среднесписочную численность, численность сотрудников, работавших в счёт квоты в отчётном месяце, общее количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Статья 53 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», приложение №7 к приказу Минтруда от 16.04.2024 №195-н @Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»

### Ответственность работодателя за не исполнение квоты

За невыполнение квоты, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо за отказ в приеме на работу инвалида административный штраф составит:

**20 000 — 30 000 рублей для должностных лиц;**

**30 000 — 50 000 рублей для ИП;**

**50 000 — 100 000 рублей для юрлиц.**

ст. 5.42 КоАП РФ (Федеральный закон от 09.11.2024 № 382-ФЗ)



## **СУБСИДИРОВАНИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ ПО НАПРАВЛЕНИЮ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ**

### **Возмещение части заработной платы**

#### **Выпускники - инвалиды**

ежемесячно МРОТ увеличенный на уральский коэффициент и страховые взносы (2025 год - 33,5 тыс. рублей)

**срок: 3 месяца**

наставничество - ежемесячно 50% МРОТ увеличенного на уральский коэффициент и страховые взносы

**срок: 3 месяца**

#### **Инвалиды**

ежемесячно 50% фактических расходов но не больше МРОТ увеличенного на уральский коэффициент и страховые взносы

**срок: 3 месяца (временные работы)**

**6 месяцев (постоянное трудоустройство)**

**6 МРОТ, увеличенных на уральский коэффициент и страховые взносы:**

1 часть по истечении 1 месяца после трудоустройства;

2 части по истечении 3 месяцев после трудоустройства;

3 части по истечении 6 месяцев после трудоустройства

**Предоставляется при условиях постоянного трудоустройства и выплаты гражданам заработной платы не менее двух величин МРОТ**

Постановление Правительства Курганской области от 15.05.2018 № 138 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из областного бюджета на реализацию мероприятия по возмещению работодателям части затрат, связанных с проведением стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования».

Постановление Правительства Курганской области от 29.05.2017 № 185 «О мероприятиях по возмещению работодателям части затрат, связанных с трудоустройством отдельных категорий граждан»

Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 № 2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан»

### **Возмещение части затрат по оборудованию (оснащению рабочих мест), в том числе специальных**

#### **Инвалиды**

дистанционное рабочее место – **до 50 тыс. рублей;**

специальное рабочее место – **до 100 тыс. рублей;**

инфраструктура – **до 100 тыс. рублей;**

наставничество для инвалидов I и II групп - ежемесячно 50% МРОТ увеличенного на уральский коэффициент и страховые взносы

**срок: 3 месяца**

Постановление Правительства Курганской области от 29.05.2017 № 185 «О мероприятиях по возмещению работодателям части затрат, связанных с трудоустройством отдельных категорий граждан»

### **Создание (оборудование) специальных рабочих мест**

#### **Инвалиды I и II групп, ветераны боевых действий, имеющие инвалидность**

**до 200 тыс. рублей. на:**

оборудование для оснащения специальных рабочих мест (основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочая и специальная мебель);

монтаж и установка приобретенного оборудования;

оборудование рабочих мест по месту проживания (надомный труд)

Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»



**РАБОТА  
РОССИИ**

Памятка для работодателей  
по трудоустройству инвалидов

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### Центр занятости населения Курганской области

телефоны:

(3522) **24-15-65** доб. 603  
(отчет по квотированию)

(3522) **24-14-63,**

(3522) **41-57-06** доб. 702  
(субсидирование)

e-mail: [czn\\_kurgan@kurganobl.ru](mailto:czn_kurgan@kurganobl.ru)

### Департамент социальной политики Курганской области (отдел активной политики занятости)

телефоны:

(3522) **24-16-02**

e-mail: [dsp@kurganobl.ru](mailto:dsp@kurganobl.ru)

